

Article 73

Es modifica la disposició transitòria quinzena, que queda redactada de la manera següent:

Disposició transitòria quinzena. Règim aplicable als procediments selectius que, en determinades condicions, admeten la participació del personal sense titulació del cos o escala que ocupa

El personal a qui li falte la titulació específica exigida per a l'accés al cos o escala en què es classifique el lloc que haja exercit com a personal temporal, per haver sigut modificat en aplicació del que disposa l'apartat primer de la disposició addicional tercera de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació gestió i gestió de la funció valenciana, podrà participar en les convocatòries dels procediments selectius a aquest cos o escala corresponents a les ofertes d'ocupació públic dels exercicis 2017 a 2020, sempre que estiga en possessió d'una titulació del nivell exigít per a l'accés al grup o subgrup de classificació professional del cos o escala convocat.

Queden exceptuats del que preveu l'apartat anterior els procediments selectius que es convoquen per a l'accés als cossos o escales les funcions dels quals, de conformitat amb la normativa aplicable, coincideixen amb l'exercici d'una professió regulada; en aquest cas, cal ajustar-se al que disposa aquesta normativa.

Secció quarta

De les modificacions de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana

Article 74

De les modificacions de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana

En l'exposició de motius

Cal suprimir:

Al mateix temps, la nova llei és sensible a les demandes professionals i recull la necessitat de modificar l'accés a la funció pública de les policies locals, a través de l'establiment d'una fase prèvia que permet homogeneïtzar els requeriments i millorar l'eficàcia en el reclutament.

En l'article 16, Funcions

Cal suprimir el punt 1:

1. És competència de l'Ivaspe la realització de les proves d'acreditació de la fase prèvia a les quals es refereix aquesta llei, com també l'organització i la impartició de cursos de capacitat, bàsics, de perfeccionament o de promoció, en matèria de policia local. La superació dels cursos que s'establisquen reglamentàriament com a preceptius per a l'accés a les diferents escales i categories de policia constitueix un requisit necessari per a l'adquisició de la condició de personal funcionari de carrera.

Cal afegir un article 41 *bis*, que queda redactat de la manera següent:

Article 41 *bis*

Personal funcionari interí

1. Excepcionalment, quan hi concòrreguen motius certs d'urgència i necessitat i no siga possible cobrir els llocs vacants o temporalment sense ocupants mitjançant un procediment ordinari de provisió de llocs, els ajuntaments poden nomenar policies locals interins en la categoria d'agent, que no poden portar armes de foc i han de limitar les seues funcions a les de policia administrativa, custòdia d'edificis, medi ambient, trànsit i seguretat vial d'acord amb les regles següents:

a) Tot nomenament de personal interí requereix l'acreditació prèvia davant de l'òrgan autonòmic competent en matèria de coordinació de policies locals dels motius d'urgència i necessitat i de l'existència d'un procediment previ de provisió del lloc a cobrir entre funcionaris de carrera. Aquest òrgan ha d'emetre un informe sobre el cas en el termini de deu dies.

b) Els llocs vacants que pretenguen cobrir-se mitjançant el nomenament de personal interí s'han d'haver inclòs en una oferta d'ocupació pública vigent amb anterioritat a la cobertura temporal del lloc, o incloure's en la següent, i tindre la consignació pressupostària deguda, la qual cosa s'ha d'acreditar d'acord amb l'apartat anterior.

Artículo 73

Se modifica la disposición transitoria decimoquinta, que queda redactada como sigue:

Disposición transitoria decimoquinta. Régimen aplicable a los procedimientos selectivos que, en determinadas condiciones, admiten la participación del personal sin titulación del cuerpo o escala que ocupa

El personal al que le falte la titulación específica exigida para el acceso al cuerpo o escala en la que se clasifique el puesto que haya ejercido como personal temporal, por haber sido modificado en aplicación de lo dispuesto en el apartado primero de la disposición adicional tercera de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación gestión y gestión de la función valenciana, podrá participar en las convocatorias de los procedimientos selectivos a este cuerpo o escala correspondientes a las ofertas de empleo público de los ejercicios 2017 a 2020, siempre que esté en posesión de una titulación del nivel exigido para el acceso al grupo o subgrupo de clasificación profesional del cuerpo o escala convocado.

Quedan exceptuados de lo previsto en el apartado anterior los procedimientos selectivos que se convoquen para el acceso a los cuerpos o escalas cuyas funciones, de conformidad con la normativa aplicable, coinciden con el ejercicio de una profesión regulada; en este caso, se ajustará a lo que disponga esta normativa.

Sección cuarta

De las modificaciones de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana

Artículo 74

De las modificaciones de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana

En la exposición de motivos

Hay que suprimir:

Al mismo tiempo, la nueva ley es sensible a las demandas profesionales y recoge la necesidad de modificar el acceso a la función pública de las policías locales, a través del establecimiento de una fase previa que permitirá homogeneizar los requerimientos y mejorar la eficacia en el reclutamiento.

En el artículo 16, Funciones

Hay que suprimir el punto 1:

1. Es competencia de l'Ivaspe la realización de las pruebas de acreditación de la fase previa a las que se refiere esta ley, así como la organización e impartición de cursos de capacitación, básicos, de perfeccionamiento o de promoción, en materia de policia local. La superación de los cursos que se establezcan reglamentariamente como preceptivos para el acceso a las diferentes escalas y categorías de policia constituirá un requisito necesario para la adquisición de la condición de personal funcionario de carrera.

Hay que añadir un artículo 41 *bis*, que queda redactado como sigue:

Artículo 41 *bis*

Personal funcionario interino

1. Excepcionalmente, cuando concurren motivos ciertos de urgencia y necesidad y no sea posible cubrir los puestos vacantes o temporalmente sin ocupantes mediante un procedimiento ordinario de provisión de puestos, los ayuntamientos podrán nombrar policias locales interinos en la categoría de agente, que no podrán portar armas de fuego y deberán limitar sus funciones a las de policia administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial de acuerdo con las siguientes reglas:

a) Todo nombramiento de personal interino requerirá la acreditación previa ante el órgano autonómico competente en materia de coordinación de policias locales de los motivos de urgencia y necesidad y de la existencia de un procedimiento previo de provisión del puesto a cubrir entre funcionarios de carrera. El citado órgano deberá emitir un informe al respecto en el plazo de diez días.

b) Los puestos vacantes que pretendan cubrirse mediante el nombramiento de personal interino deberán haber sido incluidos en una oferta de empleo público vigente con anterioridad a la cobertura temporal del puesto, o incluirse en la siguiente, y tener la debida consignación presupuestaria, lo que será objeto de acreditación conforme al apartado anterior.



c) Només pot ser nomenat personal funcionari interí de les policies locals qui forme part d'una borsa de treball temporal específica constituïda en l'àmbit de cada ajuntament o, si escau, de la borsa de treball temporal autonòmica constituïda per l'òrgan competent en matèria de coordinació de policies locals de la Generalitat.

2. L'accés a qualsevol de les borses de treball temporal per a ser nomenat policia local interí requereix la superació prèvia d'un procés selectiu que s'ha de basar en els principis d'objectivitat, transparència, mèrit i capacitat per a l'exercici de la funció policial.

3. El procés selectiu consisteix en la superació de proves de caràcter físic, psicotècnic i de coneixement que acrediten l'aptitud i la capacitat dels aspirants per a l'exercici de la funció policial. El personal que se seleccione de les borses per a ocupar places en règim d'interinitat ha de superar un curs teòric i pràctic de, com a mínim, 60 hores de duració que ha de realitzar l'Ivaspe o homologar-lo si l'imparteixen entitats locals que acrediten capacitat formativa. El temari i els continguts de les proves i del curs han d'estar directament relacionats amb les funcions de la policia local i els ha de determinar la conselleria competent en matèria de seguretat.

4. Els nomenaments han d'expressar la vigència i tenen una caducitat màxima de dos anys no susceptibles de cap pròrroga des de la presa de possessió. Transcorreguts aquests, es produeix el cessament automàtic del personal policia interí.

Article 56

Es modifica la redacció, que queda de la manera següent:

Article 56

Sistema de selecció

1. Els procediments de selecció per torn lliure són per oposició o concurs oposició, tenen caràcter obert i han de garantir la lliure concurrència. Se'ls aplica la legislació vigent en matèria d'igualtat de dones i homes.

2. L'ingrés en l'escala facultativa es produeix a través del sistema d'oposició o concurs oposició. S'exigeix com a requisit estar en possessió de la titulació acadèmica de grau o equivalent a efectes professionals exigible en cada cas.

En l'article 57, Convocatòria

Cal suprimir el punt 3:

3. Les convocatòries de les proves de la fase prèvia i la posterior realització del curs de capacitació impartit per l'Ivaspe les ha de realitzar anualment l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

En l'article 58, Requisits de les persones aspirants

Cal suprimir:

b) Haver superat el curs de capacitació corresponent a la categoria a la qual s'accedeix i la fase prèvia, realitzats per l'Ivaspe.

En l'article 59, Acreditació de la fase prèvia

Cal suprimir:

1. Correspon a l'Ivaspe la realització de les proves d'acreditació de la fase prèvia als qui aspiren a ingressar en els cossos de policia local. El contingut d'aquestes proves s'ha de desenvolupar reglamentàriament.

2. Les proves d'avaluació de la fase prèvia, per a l'obtenció del certificat d'haver-les superat, s'han de convocar anualment.

3. La validesa dels certificats obtinguts és de dos anys comptadors a partir del dia de la superació de les proves.

Disposicions transitòries

En la disposició transitòria segona, Processos selectius

Cal suprimir el punt 2:

2. Fins que no siga efectiva la possibilitat de la realització de la fase prèvia i els cursos de capacitació als quals es refereix l'article 56.2 d'aquesta llei, dins d'un termini màxim de dos anys, els processos selectius s'han de desenvolupar tal com estaven establits amb anterioritat a aquesta. En les convocatòries que es realitzen per a la categoria d'oficial pertanyents a l'escala executiva i mentre s'establisca i es generalitze per

c) Sólo podrá ser nombrado como personal funcionario interino de las policias locales quien forme parte de una bolsa de empleo temporal específica constituída en el ámbito de cada ayuntamiento o, en su caso, de la bolsa de empleo temporal autonómica constituída por el órgano competente en materia de coordinación de policias locales de la Generalitat.

2. El acceso a cualquiera de las bolsas de empleo temporal para ser nombrado policia local interino requerirá la previa superación de un proceso selectivo que estará basado en los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad para el ejercicio de la función policial.

3. El proceso selectivo consistirá en la superación de pruebas de carácter físico, psicotécnico y de conocimiento que acreditarán la aptitud y capacidad de los aspirantes para el ejercicio de la función policial. El personal que sea seleccionado de las bolsas para ocupar plazas en régimen de interinidad deberá superar un curso teórico práctico de al menos 60 horas de duración que será realizado por el Ivaspe u homologado por él, en el supuesto de que sea impartido por entidades locales que acrediten capacidad formativa. El temario y contenidos de las pruebas y del curso estarán directamente relacionados con las funciones de la policia local y serán determinados por la conselleria competente en materia de seguridad.

4. Los nombramientos expresarán su vigencia y tendrán una caducidad máxima de dos años no susceptibles de prórroga alguna desde la toma de posesión; transcurridos los cuales, se producirá el cese automático del personal policia interino.

Artículo 56

Se modifica su redacción, que queda del siguiente modo:

Artículo 56

Sistema de selección

1. Los procedimientos de selección por turno libre serán por oposición o concurso oposición, tendrán carácter abierto y garantizarán la libre concurrencia, siéndoles de aplicación la legislación vigente en materia de igualdad de mujeres y hombres.

2. El ingreso en la escala facultativa se producirá a través del sistema de oposición o concurso oposición, exigiéndose como requisito estar en posesión de la titulación académica de grado o equivalente a efectos profesionales exigible en cada caso.

En el artículo 57, Convocatoria

Hay que suprimir el punto 3:

3. Las convocatorias de las pruebas de la fase previa y la posterior realización del curso de capacitación impartido por el Ivaspe las realizará anualmente el órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

En el artículo 58, Requisitos de las personas aspirantes

Hay que suprimir:

b) Haber superado el curso de capacitación correspondiente a la categoría a la cual se accede y la fase previa, realizados por el Ivaspe.

En el artículo 59, Acreditación de la fase previa

Hay que suprimir:

1. Corresponde al Ivaspe la realización de las pruebas de acreditación de la fase previa a quienes aspiren a ingresar en los cuerpos de policia local. El contenido de estas pruebas se desarrollará reglamentariamente.

2. Las pruebas de evaluación de la fase previa, para la obtención del certificado de haberlas superado, se convocarán anualmente.

3. La validez de los certificados obtenidos será de dos años contados desde el día de la superación de las pruebas.

Disposiciones transitorias

En la disposición transitoria segunda, Procesos selectivos

Hay que suprimir el punto 2:

2. Hasta tanto no sea efectiva la posibilidad de la realización de la fase previa y los cursos de capacitación a los que se refiere el artículo 56.2 de esta ley, dentro de un plazo máximo de dos años, los procesos selectivos se desarrollarán tal como estaban establecidos con anterioridad a la misma. En las convocatorias que se realicen para la categoría de oficial pertenecientes a la escala ejecutiva y mientras se establezca y se



part de l'Administració educativa l'oferta de títols de tècnic superior específics, també s'admeten per a participar altres títols aportats pels aspirants de nivells superiors a l'exigit, com diplomatures, enginyeries tècniques, llicenciatures o graus.

S'afegeix una disposició transitòria catorzena, redactada de la forma següent:

Disposició transitòria catorzena

Borses de treball temporal existents i borses autonòmiques

1. Fins al moment de la constitució de les borses de treball temporal específiques referides en l'article 41 *bis*, els ajuntaments poden fer ús de les que ja existeixen, sempre que en constituir-se s'hagen respectat els principis d'objectivitat, transparència, mèrit i capacitat.

2. En acabar el primer procés de selecció unificada d'agents realitzat d'acord amb l'article 57.2, s'ha de constituir una borsa autonòmica amb el nombre de persones aspirants que es determine que no hagen obtingut plaça. Aquesta borsa té validesa fins que se'n constituïssa una nova.

Disposicions finals

Es modifica la disposició final segona, que queda de la manera següent:

Segona

Procediment per a la constitució de borses de treball temporal

Mitjançant una resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de coordinació de policies locals, s'ha de realitzar el procediment per a poder constituir les borses de treball temporal en els cossos de policia local.

Es modifica la numeració actual de la disposició final segona, que passa a ser la tercera.

On diu:

Disposició final segona. Entrada en vigor,

Ha de dir:

Disposició final tercera. Entrada en vigor.

CAPÍTOL VI

Modificacions legislatives en matèries que són competència de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Secció única

Modificació de la Llei 10/2014, de 29 de desembre, de salut de la Comunitat Valenciana

Article 75

Es modifica el punt 4 de l'article 7 de la Llei 10/2014, de 29 de desembre, de salut de la Comunitat Valenciana, que queda redactat de la manera següent:

4. En els casos en què la conselleria competent en matèria de sanitat decidisca prestar directament un servei que fins a la data d'aquesta decisió era prestat per un operador econòmic i hi haja successió d'empresa, d'acord amb el que disposa l'article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, en virtut d'allò que s'estableix el precepte esmentat, en l'article 130.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, la Generalitat, a través de la conselleria competent, se subrogarà en la condició d'ocupador que l'empresa concessionària tenia en els contractes de treball realitzats a l'empara de l'Estatut dels treballadors per a la incorporació del personal necessari per a la prestació del servei, ja siguen temporals o indefinits. El personal afectat seguirà en els seus llocs en condició de personal a extingir, i exercirà les seues tasques i amb idèntica condició de personal laboral fins que cesse per les causes legals d'extinció dels contractes laborals previstes en l'Estatut dels treballadors, i amb les altres conseqüències laborals inherents a la subrogació contractual.

generalice por parte de la Administración educativa la oferta de títulos de técnico superior específicos, también se admitirán para participar otros títulos aportados por los aspirantes de niveles superiores al exigido, como diplomaturas, ingenierías técnicas, licenciaturas o grados.

Se añade una disposición transitoria decimocuarta, redactada de la forma siguiente:

Disposición transitoria decimocuarta

Bolsas de empleo temporal existentes y bolsas autonómicas

1. Hasta el momento de la constitución de las bolsas de empleo temporal específicas referidas en el artículo 41 *bis*, los ayuntamientos podrán hacer uso de aquellas que ya existieran, siempre que en su constitución se hubieran respetado los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad.

2. A la finalización del primer proceso de selección unificada de agentes realizado de acuerdo con el artículo 57.2, se constituirá una bolsa autonómica con el número de personas aspirantes que se determine que no hayan obtenido plaza. Esta bolsa tendrá validez hasta que se constituya una nueva.

Disposiciones finales

Se modifica la disposición final segunda, que queda como sigue:

Segunda

Procedimiento para la constitución de bolsas de empleo temporal

Mediante resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de coordinación de policías locales, se desarrollará el procedimiento para poder constituir las bolsas de empleo temporal en los cuerpos de policia local.

Se modifica la numeración actual de la disposición final segunda, que pasa a ser la tercera.

Donde dice:

Disposición final segunda. Entrada en vigor,

Debe decir:

Disposición final tercera. Entrada en vigor.

CAPÍTULO VI

Modificaciones legislativas en materias competencia de la Conselleria de Sanidad universal y Salud pública

Sección única

Modificación de la Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de salud de la Comunitat Valenciana

Artículo 75

Se modifica el punto 4 del artículo 7 de la Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de salud de la Comunitat Valenciana, que queda redactado como sigue:

4. En los casos en los que la conselleria competente en materia de sanidad decida prestar directamente un servicio que hasta la fecha de esa decisión viniese siendo prestado por un operador económico y exista sucesión de empresa, conforme a lo dispuesto en el artículo 44 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, en virtud de lo establecido en el citado precepto, en el artículo 130.3 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las directives del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, la Generalitat, a través de la conselleria competente, se subrogará en la condición de empleador que la empresa concesionaria ostentaba en los contratos de trabajo celebrados al amparo del Estatuto de los trabajadores para la incorporación del personal necesario para la prestación del servicio, ya fueran temporales o indefinidos. El personal afectado seguirá en sus puestos en condición de personal a extinguir, desempeñando sus tareas y con idéntica condición de personal laboral hasta que cese por las causas legales de extinción de los contratos laborales previstas en el Estatuto de los trabajadores, y con las demás consecuencias laborales inherentes a la subrogación contractual.