

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

DECRET 153/2019, de 12 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat del personal de les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana.
[2019/7546]

Índex

PREÀMBUL

TÍTOL I. Disposicions generals a les convocatòries

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació.

Article 2. Criteris i principis de les convocatòries.

Article 3. Publicitat de les convocatòries.

TÍTOL II. Selecció de policies locals i provisió de llocs

CAPÍTOL I. Sistemes d'accés i reserva de places

Article 4. Sistemes d'accés i reserva de places.

CAPÍTOL II. Accés per torn lliure per a la categoria d'agent

Secció primera. Fase prèvia

Article 5. Requisits.

Article 6. Proves d'aptitud física.

Article 7. Proves psicotècniques.

Secció segona. Curs de capacitació

Article 8. Convocatòria del curs.

Article 9. Contingut del curs.

Article 10. Qualificació del curs.

Article 11. Superació del curs.

Secció tercera. Requisits

Article 12. Accés. Escala bàsica.

Secció quarta. Exercicis i temaris

Article 13. Exercicis i temaris.

CAPÍTOL III. Accés per torn lliure per a la categoria d'inspector

o inspectora

Secció primera. Requisits

Article 14. Accés. Escala tècnica categoria inspector o inspectora

Secció segona. Exercicis i temaris

Article 15. Exercicis i temaris.

CAPÍTOL IV. Disposicions comunes a l'accés per torn lliure

Article 16. Curs selectiu

Article 17. Duració del curs selectiu.

Article 18. Qualificació.

Article 19. Personal funcionari en pràctiques

Article 20. Nomenament.

CAPÍTOL V. Promoció interna

Article 21. Concepte i classes.

Article 22. Requisits.

Article 23. Fases del procés de selecció per promoció interna.

CAPÍTOL VI. Provisió de llocs

Secció primera. Mobilitat

Article 24. Concepte.

Article 25. Convocatòria.

Article 26. Requisits.

Article 27. Desenvolupament del curs.

Article 28. Nomenament i cessament.

Article 29. Efectes del cessament i presa de possessió.

Secció segona. Millora d'ocupació

Article 30. Règim de la millora d'ocupació en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Secció tercera. Altres formes de provisió

Article 31. Permuta i comissió de serveis.

CAPÍTOL VII. Reingrés

Article 32. Reingrés al servei actiu.

TÍTOL III. Òrgans tècnics de selecció

Article 33. Òrgans tècnics de selecció.

Article 34. Composició.

Article 35. Designació de vocals a proposta de l'AVSRE.

Disposició addicional única. Incidència pressupostària.

Disposicions transitòries.

Primera. Convocatòria de llocs vacants.

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

DECRETO 153/2019, de 12 de julio, del Consell, de establecimiento de las bases y criterios generales para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de los cuerpos de la policia local de la Comunitat Valenciana. [2019/7546]

Índice

PREÁMBULO

TÍTULO I. Disposiciones generales a las convocatorias

Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación.

Artículo 2. Criterios y principios de las convocatorias.

Artículo 3. Publicidad de las convocatorias.

TÍTULO II. Selección de policías locales y provisión de puestos.

CAPÍTULO I. Sistemas de acceso y reserva de plazas

Artículo 4. Sistemas de acceso y reserva de plazas.

CAPÍTULO II. Acceso por turno libre para la categoría de agente

Sección primera. Fase previa

Artículo 5. Requisitos.

Artículo 6. Pruebas de aptitud física.

Artículo 7. Pruebas psicotécnicas.

Sección segunda. Curso de capacitación

Artículo 8. Convocatoria del curso.

Artículo 9. Contenido del curso.

Artículo 10. Calificación del curso.

Artículo 11. Superación del curso.

Sección tercera. Requisitos

Artículo 12. Acceso. Escala básica.

Sección cuarta. Ejercicios y temarios

Artículo 13. Ejercicios y temarios.

CAPÍTULO III. Acceso por turno libre para la categoría de inspec-

tor o inspectora

Sección primera. Requisitos

Artículo 14. Acceso. Escala técnica categoría Inspector o Inspectora

Sección segunda. Ejercicios y temarios

Artículo 15. Ejercicios y temarios.

CAPÍTULO IV. Disposiciones comunes al acceso por turno libre

Artículo 16. Curso selectivo

Artículo 17. Duración del curso selectivo.

Artículo 18. Calificación.

Artículo 19. Personal funcionario en prácticas

Artículo 20. Nombramiento.

CAPÍTULO V. Promoción interna

Artículo 21. Concepto y clases.

Artículo 22. Requisitos.

Artículo 23. Fases del proceso de selección por promoción interna.

CAPÍTULO VI. Provisión de puestos

Sección primera. Movilidad

Artículo 24. Concepto.

Artículo 25. Convocatoria.

Artículo 26. Requisitos.

Artículo 27. Desarrollo del curso.

Artículo 28. Nombramiento y cese.

Artículo 29. Efectos del cese y toma de posesión.

Sección segunda. Mejora de empleo.

Artículo 30. Régimen de la mejora de empleo en los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Sección tercera. Otras formas de provisión

Artículo 31. Permuta y comisión de servicios.

CAPÍTULO VII. Reingreso

Artículo 32. Reingreso al servicio activo.

TÍTULO III. Órganos técnicos de selección

Artículo 33. Órganos técnicos de selección.

Artículo 34. Composición.

Artículo 35. Designación de vocales a propuesta de la AVSRE.

Disposición adicional única. Incidencia presupuestaria.

Disposiciones transitorias.

Primera. Convocatoria de puestos vacantes.



Segona. Garantia d'un número mínim en la convocatòria del curs de capacitació.

Tercera. Requisits accés.

Quarta. Percentatges de reserva de places per a agents femenines

Disposició derogatòria única. Normativa derogada.

Disposicions finals.

Primera. Desenvolupament reglamentari.

Segona. Formació del personal proposat per l'AVSRE com a membre dels òrgans tècnics de selecció.

Tercera. Entrada en vigor.

Annex. Quadres de distribució de reserva de places per a torn lliure, mobilitat, promoció interna i promoció interadministrativa amb mobilitat

1. Escala bàsica, categoria agent
2. Escala executiva, categoria oficial
3. Escala tècnica, categoria inspector o inspectora
4. Escala tècnica, categoria intendent
5. Escala superior

PREÀMBUL

La Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, estableix, en el desenvolupament de les competències autonòmiques en la matèria, un nou marc jurídic per a la configuració, composició i funcionament dels cossos de policia local dels municipis valencians, que substitueix el que durant quasi vint anys va estar presidit per la Llei 6/1999, de 19 d'abril.

Entre els objectius fonamentals de la nova llei, destaquen, d'una banda, el de consolidar un nou model de seguretat pública, que potencie el paper preventiu i orientat a la resolució de conflictes de les policies locals, i, d'una altra, avançar cap a una professionalització cada vegada major dels qui integren el col·lectiu policial, posant un especial èmfasi en la plena igualtat entre homes i dones.

Per a aconseguir aquests objectius, la regulació dels principis, criteris i mètodes de selecció dels funcionaris i funcionàries que accedeixen als cossos de policia local, així com la promoció i mobilitat al llarg de la seua carrera funcional, tenen una importància decisiva. En aquest sentit, la Llei 17/2017 ha introduït en el títol IV, dedicat a la selecció de policies locals i provisió de llocs, novetats significatives que, al costat del perfeccionament dels sistemes ja experimentats, permetran garantir als municipis la disponibilitat de les persones més aptes per a l'exercici de les funcions que la ciutadania demanda en relació amb la seguretat, el benestar i l'exercici lliure, pacífic i ordenat dels seus drets. I en tot això, la llei atribueix un paper essencial a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències i, en particular, a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

Tot l'anterior suposa que l'actual Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana, no és suficient per a regular les noves exigències previstes en la llei, la qual cosa fa convenient la seua substitució.

Aquest decret té per objecte desenvolupar el títol IV de la Llei 17/2017, i regular els diversos aspectes per als quals aquesta reclama la col·laboració de la normativa reglamentària i substituir, per tant, el citat Decret 88/2001, que es deroga expressament.

Entre les novetats que aquest nou decret introdueix mereixen subratllar-se: la implantació d'un nou requisit, introduït per la Llei 17/2017, per a participar en els processos de selecció, consistent en la superació d'unes proves físiques i psicotècniques i un curs bàsic de capacitació que permetran assegurar les aptituds bàsiques de les persones aspirants a policies locals; la rebaixa en l'alçada que s'exigia a les dones per a poder accedir als cossos de policia local, la reserva per a dones d'un 30 % de les places que es convoquen per a l'accés a l'escala bàsica, amb la finalitat d'avançar cap a la igualtat efectiva entre homes i dones en la composició de les plantilles de policia local, i la nova regulació dels tribunals de selecció per a adequar-los a les exigències de publicitat i transparència.

Segunda. Garantía de un número mínimo en la convocatoria del curso de capacitación.

Tercera. Requisitos de acceso.

Cuarta. Porcentajes de reserva de plazas para agentes femeninas

Disposición derogatoria única. Normativa derogada.

Disposiciones finales.

Primera. Desarrollo reglamentario.

Segunda. Formación del personal propuesto por la AVSRE como miembro de los órganos técnicos de selección.

Tercera. Entrada en vigor.

Anexo. Cuadros de distribución de reservas de plazas para turno libre, movilidad, promoción interna y promoción interadministrativa con movilidad

1. Escala básica, categoría de agente
2. Escala ejecutiva, categoría oficial
3. Escala técnica, categoría inspector o inspectora
4. Escala técnica, categoría intendente
5. Escala superior

PREÁMBULO

La Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, ha venido a establecer, en el desarrollo de las competencias autonómicas en la materia, un nuevo marco jurídico para la configuración, composición y funcionamiento de los cuerpos de policia local de los municipios valencianos, sustituyendo al que durante casi veinte años estuvo presidido por la Ley 6/1999, de 19 de abril.

Entre los objetivos fundamentales de la nueva ley, destacan, de un lado, el de consolidar un nuevo modelo de seguridad pública, potenciando el papel preventivo y orientado a la resolución de conflictos de las policias locales, y, de otro, avanzar hacia una profesionalización cada vez mayor de quienes integran el colectivo policial, poniendo un especial énfasis en la plena igualdad entre hombres y mujeres.

Para alcanzar esos objetivos, la regulación de los principios, criterios y métodos de selección de los funcionarios y funcionarias que acceden a los cuerpos de policia local, así como la promoción y movilidad a lo largo de su carrera funcional, tienen una importancia decisiva. En ese sentido, la Ley 17/2017 ha introducido en su título IV, dedicado a la selección de policias locales y provisión de puestos, novedades significativas, que, junto al perfeccionamiento de los sistemas ya experimentados, permitirán garantizar a los municipios la disponibilidad de las personas más aptas para el desempeño de las funciones que la ciudadanía demanda en relación con la seguridad, el bienestar y el ejercicio libre, pacífico y ordenado de sus derechos. Y en todo ello, la ley atribuye un papel esencial a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias y, en particular, al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).

Todo lo anterior supone que el actual el Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las policias locales y auxiliares de policia local de la Comunitat Valenciana, no resulta suficiente para regular las nuevas exigencias contempladas en la ley, lo que hace conveniente su sustitución.

Este decreto tiene por objeto desarrollar el título IV de la Ley 17/2017, regulando los diversos aspectos para los que esta reclama la colaboración de la normativa reglamentaria y sustituir, por tanto, el citado Decreto 88/2001, que se deroga expresamente.

Entre las novedades que este nuevo decreto introduce merecen subrayarse: la implantación de un nuevo requisito, introducido por la Ley 17/2017, para participar en los procesos de selección, consistente en la superación de unas pruebas físicas y psicotécnicas y un curso básico de capacitación que permitirán asegurar las aptitudes básicas de las personas aspirantes a policias locales; la rebaja en la altura que se venía exigiendo a las mujeres para poder acceder a los cuerpos de policia local, la reserva para mujeres de un 30% de las plazas que se convoquen para el acceso a la escala básica, con el fin de avanzar hacia la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en la composición de las plantillas de policia local; y la nueva regulación de los tribunales de selección para adecuarlos a las exigencias de publicidad y transparencia.



En l'elaboració d'aquesta disposició s'han seguit els principis de bona regulació establits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Es tracta d'una norma necessària per a possibilitar la plena i adequada aplicació de la Llei 17/2017, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, que permet garantir l'homogeneïtat indispensable en els processos de selecció, promoció i mobilitat dels membres dels cossos de policia local dels municipis valencians, mitjançant una regulació proporcionada a les competències pròpies de les corporacions locals i a les exigències derivades de la legislació vigent en matèria de funció pública, sense que s'introduïsquen obligacions, restriccions de drets ni càrregues administratives que no deriven directament d'aquestes normes legals. D'aquesta manera, aquest decret contribueix a afirmar els principis de seguretat jurídica, transparència i eficiència, en establir i fer públiques unes regles comunes i objectives que, d'una banda, garanteixen la igualtat i l'eficax exercici dels drets de les persones que aspiren a accedir als cossos de policia local i dels membres d'aquests que exerceixen les opcions de promoció professional i mobilitat que els corresponen, i, d'una altra, proporcionen als ajuntaments valencians un marc de coordinació clar, complet, estable i d'acord amb l'ordenament jurídic, dins del qual poden exercir amb la certitud necessària les seues competències en aquestes matèries.

En compliment del que s'estableix en l'article 10 de la Llei 17/2017, la present norma es va sotmetre a informe de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals, la qual es va pronunciar sobre aquesta en la reunió de 27 de setembre de 2018.

Aquesta disposició està inclosa en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2019.

Per tot això, a proposta de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, amb l'informe previ de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 12 de juliol de 2019,

DECRETE

TÍTOL I

Disposicions generals a les convocatòries

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

Establir les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat dels membres de totes les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana.

Article 2. Criteris i principis de les convocatòries

Les convocatòries que les corporacions locals de la Comunitat Valenciana realitzen per a la selecció de membres dels cossos de la policia local, en totes les escales i categories, es regiran per les bases que s'aproven, les quals hauran de garantir el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat, i constaran de les proves selectives que s'establisquen, i la superació d'un curs selectiu, a realitzar en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (d'ara en avant, IVASPE), de contingut teòric i pràctic.

Article 3. Publicitat de les convocatòries

Les convocatòries es publicaran íntegrament en el butlletí oficial de la província i, en extracte, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el *Boletín Oficial del Estado*, en el qual apareixerà, en tot cas, l'ajuntament convocant, el nombre de places que es convoquen, l'escala i categoria a la qual pertanyen, el sistema d'accés i la menció dels butlletins oficials en els quals figuren les bases corresponents, que seran vinculants per a l'administració convocant, per als tribunals que avaluen les proves selectives i per a les persones participants.

En la elaboración de esta disposición se han seguido los principios de buena regulación establecidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Se trata de una norma necesaria para posibilitar la plena y adecuada aplicación de la Ley 17/2017, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, que permite garantizar la homogeneidad indispensable en los procesos de selección, promoción y movilidad de los miembros de los cuerpos de policía local de los municipios valencianos, mediante una regulación proporcionada a las competencias propias de las corporaciones locales y a las exigencias derivadas de la legislación vigente en materia de función pública, sin que se introduzcan obligaciones, restricciones de derechos ni cargas administrativas que no deriven directamente de dichas normas legales. De este modo, este decreto contribuye a afirmar los principios de seguridad jurídica, transparencia y eficiencia, al establecer y hacer públicas unas reglas comunes y objetivas que, por un lado, garantizan la igualdad y el eficaz ejercicio de los derechos de las personas que aspiran a acceder a los cuerpos de policía local y de los miembros de estos que ejercen las opciones de promoción profesional y movilidad que les corresponden, y, por otro, proporcionan a los ayuntamientos valencianos un marco de coordinación claro, completo, estable y acorde con el ordenamiento jurídico, dentro del cual pueden ejercer con la certidumbre necesaria sus competencias en estas materias.

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 10 de la Ley 17/2017, la presente norma se sometió a informe de la Comisión de Coordinación de las Polícias Locales, la cual se pronunció sobre la misma en su reunión de fecha 27 de septiembre de 2018.

Esta disposición está incluida en el Plan Normativo de la Administración de la Generalitat para 2019.

Por todo ello, a propuesta de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, previo informe de la Comisión de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunitat Valenciana, conforme con el Consell Jurídic Consultiu, previa deliberación del Consell, en la reunión de 12 de julio de 2019,

DECRETO

TÍTULO I

Disposiciones generales a las convocatorias

Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación

Establecer las bases y criterios generales para la selección, promoción y movilidad de los miembros de todas las escalas y categorías de los cuerpos de la policía local de la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Criterios y principios de las convocatorias

Las convocatorias que las corporaciones locales de la Comunitat Valenciana realicen para la selección de miembros de los cuerpos de la policia local, en todas sus escalas y categorías, se regirán por las bases que se aprueben, las cuales deberán garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicitat, y constarán de las pruebas selectivas que se establezcan, y la superación de un curso selectivo, a realizar en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (en adelante, IVASPE), de contenido teórico y práctico.

Artículo 3. Publicidad de las convocatorias

Las convocatorias se publicarán íntegramente en el boletín oficial de la provincia y, en extracto, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en el *Boletín Oficial del Estado*, en el que aparecerá, en todo caso, el ayuntamiento convocante, el número de plazas que se convocan, la escala y categoría a la que pertenecen, el sistema de acceso y la cita de los boletines oficiales en los que figuren las bases correspondientes, que serán vinculantes para la administración convocante, para los tribunales que evalúen las pruebas selectivas y para las personas participantes.

TÍTOL II
Selecció de policies locals i provisió de llocs

CAPÍTOL I
Sistemes d'accés i reserva de places

Article 4. Sistemes d'accés i reserva de places

1. L'accés als diferents cossos de policia local s'efectuarà en funció de les diferents escales i categoria, de conformitat amb els procediments de selecció previstos en la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana. En concret:

- a) Per a l'escala bàsica, categoria d'agent: per torn lliure o per torn de mobilitat
- b) Per a l'escala executiva, categoria d'oficial: per promoció interna o pel torn de mobilitat.
- c) Per a l'escala tècnica, categoria d'inspector o inspectora: per torn lliure, promoció interna o per torn de mobilitat.
- d) Per a l'escala tècnica, categoria d'intendent: Per promoció interna o per torn de mobilitat.
- e) Per a l'escala superior, categories de comissari o comissària i comissari o comissària principal: Per promoció interna o torn de mobilitat.

2. En les convocatòries de selecció per a l'accés es respectaran les reserves que conté l'annex II d'aquest decret.

3. Prèviament a la realització, si escau, del procediment de torn lliure per a cobrir les vacants en les seues diferents categories, l'ajuntament corresponent haurà convocat i resolt les convocatòries corresponents al torn de mobilitat, i, si escau, les de promoció interadministrativa amb mobilitat i de promoció interna ordinària. Les places no cobertes s'acumularan al torn lliure, quan siga procedent.

CAPÍTOL II
Accés per torn lliure per a la categoria d'agent

Secció primera
Fase prèvia

Article 5. Requisits

1. Per a poder participar en processos selectius, serà requisit tindre la titulació exigida per a l'accés i haver superat la fase prèvia, convocada per l'IVASPE, consistent en la realització de proves físiques i psicotècniques, així com el curs bàsic de capacitació.

2. L'IVASPE convocarà anualment les proves de la fase prèvia per resolució de la persona titular de l'òrgan amb competències en matèria de policies locals.

3. L'IVASPE certificarà cadascuna de les proves de forma separada, i aquests certificats tindran una validesa de dos anys, comptadors des de el dia de superació d'aquestes.

Article 6. Proves d'aptitud física

1. Les proves d'aptitud física consistiran en la realització de quatre exercicis, la valoració dels quals es farà d'acord amb els barems establits a aquest efecte mitjançant disposició reglamentària del titular del departament del Consell amb competència en matèria de seguretat.

2. Els exercicis físics es realitzaran sota la responsabilitat exclusiva de les persones que hi prenguen part. Les persones aspirants que participen hauran de presentar-se amb la indumentària esportiva adequada. Abans del començament de la citada prova, s'aportarà certificat mèdic oficial en el qual es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria de què es tracte, així com que no hi haja impediment o incapacitat per a l'accés a la funció pública. El certificat tindrà una validesa de 90 dies, comptadors des de l'endemà de l'expedició.

3. Així mateix, es realitzaran les proves de mesurament d'alçada. Es requereix una mínima d'1,65 metres per als homes i 1,58 metres per a les dones. Aquesta prova tindrà caràcter exclouent.

TÍTULO II
Selección de policías locales y provisión de puestos

CAPÍTULO I
Sistemas de acceso y reserva de plazas

Artículo 4. Sistemas de acceso y reserva de plazas

1. El acceso a los diferentes cuerpos de policía local se efectuará en función de las diferentes escalas y categoría, de conformidad con los procedimientos de selección previstos en la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana. En concreto:

- a) Para la escala básica, categoría de agente: por turno libre o por turno de movilidad
- b) Para la escala ejecutiva, categoría de oficial: Por promoción interna o por turno de movilidad.
- c) Para la escala técnica, categoría de inspector o inspectora: Por turno libre, promoción interna o por turno de movilidad.
- d) Para la escala técnica, categoría de intendente: Por promoción interna o por turno de movilidad.
- e) Para la escala superior, categorías de comisario o comisaria, y comisario o comisaria principal: Por promoción interna o turno de movilidad.

2. En las convocatorias de selección para el acceso se respetarán las reservas contenidas en el anexo II de este decreto.

3. Previamente a la realización, en su caso, del procedimiento de turno libre para cubrir las vacantes en sus distintas categorías, el ayuntamiento correspondiente habrá convocado y resuelto las convocatorias correspondientes al turno de movilidad, y, si procede, las de promoción interadministrativa con movilidad y de promoción interna ordinaria. Las plazas no cubiertas se acumularán al turno libre, cuando proceda.

CAPITULO II
Acceso por turno libre para la categoría de agente

Sección primera
Fase previa

Artículo 5. Requisitos

1. Para poder participar en procesos selectivos, será requisito tener la titulación exigida para el acceso y haber superado la fase previa, convocada por el IVASPE, consistente en la realización de pruebas físicas y psicotécnicas, así como el curso básico de capacitación.

2. El IVASPE convocará anualmente las pruebas de la fase previa por resolución de la persona titular del órgano con competencias en materia de policías locales.

3. El IVASPE certificará cada una de las pruebas de forma separada, y estos certificados tendrán una validez de dos años a contar desde el día de superación de las mismas.

Artículo 6. Pruebas de aptitud física

1. Las pruebas de aptitud física consistirán en la realización de cuatro ejercicios, cuya valoración se hará conforme a los baremos establecidos al efecto mediante disposición reglamentaria del titular del departamento del Consell con competencia en materia de seguridad.

2. Los ejercicios físicos se realizarán bajo la exclusiva responsabilidad de las personas que tomen parte en los mismos. Las personas aspirantes que participen deberán presentarse con la indumentaria deportiva adecuada. Antes del comienzo de la citada prueba, se aportará certificado médico oficial en el que se haga constar expresamente su capacidad para concurrir a las pruebas físicas exigidas para el acceso a la categoría de que se trate, así como que no haya impedimento o incapacidad para el acceso a la función pública. El certificado tendrá una validez de 90 días a contar desde el día siguiente a su expedición.

3. Asimismo, se realizarán las pruebas de medición de estatura, requiriéndose una mínima de 1,65 metros para los hombres y 1,58 metros para las mujeres. Esta prueba tendrá carácter excluyente.



Article 7. Proves psicotècniques

1. La prova psicotècnica constarà de dos exercicis de test de personalitat, un dirigit a avaluar trets de la personalitat general, així com indicadors de desajustament o inadaptació de la persona aspirant, i un altre dirigit al mesurament de les conductes relacionades amb l'activitat laboral.

2. Tots dos exercicis hauran d'estar relacionats directament amb el perfil del lloc convocat i podran ser utilitzats instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu.

3. El desenvolupament d'aquestes proves serà fixat mitjançant disposició reglamentària del titular del departament del Consell amb competència en matèria de seguretat.

Secció segona
Curs de capacitació

Article 8. Convocatòria del curs

Anualment, per resolució de la persona titular de l'òrgan amb competències en matèria de policies locals, s'efectuarà la convocatòria del curs de capacitació i s'indicarà el nombre de places disponibles.

Article 9. Contingut del curs

1. El curs de capacitació tindrà una duració total de 700 hores i constarà d'una fase teòrica a realitzar en l'IVASPE, i una fase pràctica de tres mesos, a realitzar en les corporacions locals de la Comunitat Valenciana que així ho sol·liciten.

L'IVASPE convalidarà aquelles matèries incloses en el curs de capacitació que, amb idèntic contingut i càrrega lectiva, hagen sigut impartides amb anterioritat en algun dels seus cursos, als qui acrediten haver-les cursat i els eximirà de la seua realització.

2. La fase pràctica es realitzarà en col·laboració amb les corporacions locals. Mitjançant conveni per a la formació, es regularan les funcions a realitzar per l'alumnat, així com les retribucions a percebre per aquest.

L'IVASPE convalidarà la fase pràctica als qui acrediten haver tingut la condició d'interinitat com a agent o auxiliar de policia local durant més d'un any, ininterromput o no, i els eximirà de realitzar-la.

Article 10. Qualificació del curs

L'IVASPE qualificarà el curs de capacitació en les fases teòrica i pràctica. Serà necessari haver superat les dues fases per a obtenir el resultat d'apte. Aquesta qualificació d'apte tindrà una validesa permanent per a l'accés als processos selectius.

Article 11. Superació del curs

1. La superació del curs de capacitació serà requisit, al costat de les proves de la fase prèvia, per a poder presentar-se als processos selectius d'oposició.

2. La no-superació del curs de capacitació implicarà la necessitat de tornar a realitzar-lo íntegrament.

Secció tercera
Requisits

Article 12. Accés. Escala bàsica

L'accés per torn lliure a la categoria d'agent de policia local es realitzarà per oposició, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 55 de la Llei 17/1017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, i les persones aspirants hauran de tindre els requisits següents, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

- Tindre la nacionalitat espanyola.
- Haver superat el curs de capacitació corresponent a la categoria a la qual s'accedeix i la fase prèvia, realitzats per l'IVASPE.
- No trobar-se inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma, ni estar separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- Mancar d'antecedents penals.

Artículo 7. Pruebas psicotécnicas

1. La prueba psicotécnica constará de dos ejercicios de test de personalidad, uno dirigido a evaluar rasgos de la personalidad general, así como indicadores de desajuste o inadaptación de la persona aspirante, y otro dirigido a la medición de las conductas relacionadas con la actividad laboral.

2. Ambos ejercicios deberán estar relacionados directamente con el perfil del puesto convocado y podrán ser utilizados instrumentalmente en pruebas posteriores del proceso selectivo.

3. El desarrollo de estas pruebas será fijado mediante disposición reglamentaria del titular del departamento del Consell con competencia en materia de seguridad.

Sección segunda
Curso de capacitación

Artículo 8. Convocatoria del curso

Anualmente, por resolución de la persona titular del órgano con competencias en materia de policías locales, se efectuará la convocatoria del curso de capacitación, indicando el número de plazas disponibles.

Artículo 9. Contenido del curso

1. El curso de capacitación tendrá una duración total de 700 horas, y constará de una fase teórica a realizar en el IVASPE, y una fase práctica de tres meses, a realizar en las Corporaciones Locales de la Comunitat Valenciana que así lo soliciten.

El IVASPE convalidará aquellas materias incluidas en el curso de capacitación que, con idéntico contenido y carga lectiva, hayan sido impartidas con anterioridad en alguno de sus cursos, a quienes acrediten haberlas cursado, eximiéndoles de su realización.

2. La fase práctica se realizará en colaboración con las corporaciones locales. Mediante convenio para la formación, se regularán las funciones a realizar por el alumnado, así como las retribuciones a percibir por el mismo.

El IVASPE convalidará la fase práctica a quienes acrediten haber tenido la condición de interinidad como agente o auxiliar de policia local durante más de un año, ininterrumpido o no, eximiéndoles de realizarla.

Artículo 10. Calificación del curso

El IVASPE calificará el curso de capacitación en sus fases teórica y práctica. Será necesario haber superado ambas fases para obtener el resultado de apto. Dicha calificación de apto tendrá una validez permanente para el acceso a los procesos selectivos.

Artículo 11. Superación del curso

1. La superación del curso de capacitación será requisito, junto a las pruebas de la fase previa, para poder presentarse a los procesos selectivos de oposición.

2. La no superación del curso de capacitación implicará la necesidad de volver a realizarlo en su totalidad.

Sección tercera
Requisitos

Artículo 12. Acceso. Escala básica

El acceso por turno libre a la categoría de agente de policia local se realizará por oposición, de conformidad con lo establecido en el artículo 55 de la Ley 17/1017, de 13 de diciembre, de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana, debiendo reunir las personas aspirantes los siguientes requisitos, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

- Tener la nacionalidad española.
- Haber superado el curso de capacitación correspondiente a la categoría a la cual se accede y la fase previa, realizados por el IVASPE.
- No hallarse inhabilitado o inhabilitada para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme ni estar separado del servicio de ninguna administración pública mediante expediente disciplinario.
- Carecer de antecedentes penales.



e) Estar en possessió del títol de Batxiller o, si escau, de la titulació equivalent, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat, o complides les condicions per a obtindre'l, en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.

f) Tindre almenys díhuit anys d'edat i no excedir, si escau, l'edat màxima de jubilació forçosa.

g) Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc i, si cal, a utilitzar-les.

h) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig).

i) No patir cap malaltia o defecte físic que impedisca l'exercici de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques establits mitjançant disposició reglamentària del titular del departament del Consell amb competència en matèria de seguretat. En cap cas aquests quadres d'exclusions mèdiques podran suposar discriminació de les persones amb diabetis, VIH ni qualsevol altra malaltia immunològica no asimptomàtica, sempre que aquestes malalties no impossibiliten l'exercici del lloc de treball.

Secció quarta
Exercicis i temaris

Article 13. Exercicis i temaris

1. Les proves d'accés a l'escala bàsica del personal funcionari dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana constaran de les fases i exercicis següents a realitzar en aquest ordre:

a) Exercici escrit de preguntes amb respostes alternatives sobre els programes o temaris que s'establisquen per a aquesta categoria.

b) Exercici pràctic sobre els programes o temaris que s'establisca per a aquesta categoria.

c) Exercici sobre el coneixement del valencià en els municipis de predomini lingüístic valencià, que serà obligatori, però no eliminadori.

d) Entrevista personal semiestructurada, objectiva i desenvolupada sota un guió estandaritzat.

e) Reconeixement mèdic, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques establert, elaborat d'acord amb el que es disposa en l'article anterior.

2. Mitjançant disposició reglamentària del titular del departament del Consell amb competència en matèria de seguretat es determinaran els exercicis i programes mínims de les proves selectives, així com, si escau, els criteris d'exclusió i valoració de les entrevistes i de reconeixement mèdic.

CAPÍTOL III

Accés per torn lliure per a la categoria d'inspector o inspectora

Secció primera
Requisits

Article 14. Accés. Escala tècnica categoria inspector o inspectora

L'accés per torn lliure a la categoria d'inspector o inspectora de l'escala tècnica dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, sempre que no es tracte de la prefectura del cos, es realitzarà per concurs oposició, de conformitat amb el que estableix l'article 55 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre. Les persones aspirants hauran de tindre els requisits següents, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

a) Tindre la nacionalitat espanyola

b) No trobar-se inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma, ni estar separada del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.

c) Manca d'antecedents penals

d) Estar en possessió del títol universitari de grau o llicenciatura o, si escau, de titulació equivalent d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat, o complides les condicions per a obtindre'l, en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.

e) Tindre almenys díhuit anys d'edat i no excedir, si escau, l'edat màxima de jubilació forçosa.

e) Estar en posesión del título de Bachiller o, en su caso, de la titulación equivalente, de acuerdo con la legislación básica del Estado, o cumplidas las condiciones para obtenerlo, en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias.

f) Tener al menos dieciocho años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

g) Comprometerse, mediante declaración jurada, a portar armas de fuego y, si es preciso, a utilizarlas.

h) Estar en posesión de los permisos de conducción de las clases B y A2, regulados en el Reglamento General de Conductores (Real decreto 818/2009, de 8 de mayo).

i) No sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos mediante disposición reglamentaria del titular del departamento del Consell con competencia en materia de seguridad. En ningún caso, dichos cuadros de exclusiones médicas podrán suponer discriminación de las personas con diabetes, VIH ni cualquier otra enfermedad inmunológica no asintomática, siempre que dichas enfermedades no imposibiliten el ejercicio del puesto de trabajo.

Sección cuarta
Ejercicios y temarios

Artículo 13. Ejercicios y temarios

1. Las pruebas de acceso a la escala básica del personal funcionario de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, constarán de las siguientes fases y ejercicios a realizar en este orden:

a) Ejercicio escrito de preguntas con respuestas alternativas sobre los programas o temarios que se establezcan para esta categoría.

b) Ejercicio práctico sobre los programas o temarios que se establezcan para esta categoría.

c) Ejercicio sobre el conocimiento del valenciano en los municipios de predominio lingüístico valenciano, que será obligatorio, pero no eliminadorio

d) Entrevista personal semi-estructurada, objetiva y desarrollada bajo un guion estandarizado.

e) Reconocimiento médico, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas establecido, elaborado de acuerdo con lo dispuesto en el artículo anterior.

2. Mediante disposición reglamentaria del titular del departamento del Consell con competencia en materia de seguridad se determinarán los ejercicios y programas mínimos de las pruebas selectivas, así como, en su caso, los criterios de exclusión y valoración de las entrevistas y del reconocimiento médico.

CAPÍTULO III

Acceso por turno libre para la categoría de Inspector o Inspectora

Sección primera
Requisitos

Artículo 14. Acceso. Escala técnica categoría inspector o inspectora

El acceso por turno libre a la categoría de inspector o inspectora de la escala técnica de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, siempre que no se trate de la jefatura del cuerpo, se realizará por concurso-oposición, de conformidad con lo establecido en el artículo 55 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre. Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

a) Tener la nacionalidad española

b) No hallarse inhabilitada para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme, ni estar separada del servicio de ninguna administración pública mediante expediente disciplinario.

c) Carecer de antecedentes penales

d) Estar en posesión del título universitario de grado o licenciatura o, en su caso, de titulación equivalente de acuerdo con la legislación básica del Estado, o cumplidas las condiciones para obtenerlo, en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias.

e) Tener al menos dieciocho años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.



f) Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc i, si cal, a utilitzar-les.

g) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig)

h) No patir cap malaltia o defecte físic que impedisca l'exercici de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques establits mitjançant disposició reglamentària de la persona titular del departament del Consell amb competència en matèria de seguretat. En cap cas, aquests quadres d'exclusions mèdiques podran suposar discriminació de les persones amb diabetis, VIH ni qualsevol altra malaltia immunològica no asimptomàtica, sempre que aquestes malalties no impossibiliten l'exercici del lloc de treball.

Secció segona
Exercicis i temaris

Article 15. Exercicis i temaris

1. Les proves d'accés a la categoria d'inspector o inspectora, per torn lliure, constaran de les fases i exercicis següents:

a) Mesurament i proves d'aptitud física. Abans del començament de la citada prova, s'aportará certificat mèdic oficial en el qual es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria de què es tracte, així com que no hi haja impediment o incapacitat per a l'accés a la funció pública. Els exercicis físics es realitzaran sota l'exclusiva responsabilitat de les persones que hi prenguen part. Les persones aspirants que participen hauran de presentar-se amb la indumentària esportiva adequada. Així mateix, es realitzaran les proves de mesurament d'alçada. Es requereix una mínima d'1,65 metres per als homes i 1,58 metres per a les dones. Aquesta prova tindrà caràcter exclouent.

b) Prova psicotècnica, que constarà de dos exercicis de test de personalitat, un dirigit a avaluar trets de la personalitat general, així com indicadors de desajustament o inadaptació de la persona aspirant, i un altre dirigit al mesurament de les conductes relacionades amb l'activitat laboral. Els dos exercicis hauran d'estar relacionats directament amb el perfil del lloc convocat i podran ser utilitzats instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu.

c) Exercici escrit de preguntes amb respostes alternatives sobre els programes o temaris que s'establisquen per a cada categoria.

d) Exercici de caràcter pràctic.

e) Exercici sobre el coneixement del valencià en els municipis de predomini lingüístic valencià, que serà obligatori però no eliminatori.

f) Entrevista personal semiestructurada, objectiva i desenvolupada sota un guió estandaritzat.

g) Reconeixement mèdic, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques establert, elaborat d'acord amb el que es disposa en l'article anterior.

2. Mitjançant disposició reglamentària de la persona titular del departament del Consell amb competència en matèria de seguretat es determinaran els exercicis i programes mínims de les proves selectives, així com, si escau, els criteris d'exclusió i valoració de les proves psicotècniques, de les entrevistes i del reconeixement mèdic.

CAPÍTOL IV

Disposicions comunes a l'accés per torn lliure

Article 16. Curs selectiu

1. Per a adquirir la condició de funcionari de carrera, les persones aspirants que superen les fases d'oposició o concurs-oposició hauran de superar, en l'IVASPE i Emergències, un curs de caràcter selectiu, de contingut teoricopràctic, tot això d'acord amb el que es disposa en l'article 16 de la Llei 17/2017.

2. Els tribunals formularan la proposta d'incorporació al curs selectiu d'un nombre d'aspirants que no podrà excedir del nombre de places convocades, al qual s'agregaran les vacants que s'hagueren produït fins a la seua realització, si així ho establiren les bases de la convocatòria, dins dels límits establits legalment.

3. Quan alguna de les persones aspirants proposades per a la realització del curs selectiu renunciara a continuar el procés de selecció

f) Comprometerse, mediante declaración jurada, a portar armas de fuego y, si es preciso, a utilizarlas.

g) Estar en posesión de los permisos de conducción de las clases B y A2, regulados en el Reglamento General de Conductores (Real decreto 818/2009, de 8 de mayo)

h) No sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas establecidos mediante disposición reglamentaria de la persona titular del departamento del Consell con competencia en materia de seguridad. En ningún caso, dichos cuadros de exclusiones médicas podrán suponer discriminación de las personas con diabetes, VIH ni cualquier otra enfermedad inmunológica no asintomática, siempre que dichas enfermedades no impossibiliten el ejercicio del puesto de trabajo.

Sección segunda
Ejercicios y temarios

Artículo 15. Ejercicios y temarios

1. Las pruebas de acceso a la categoría de inspector o inspectora, por turno libre, constarán de las siguientes fases y ejercicios:

a) Medición y pruebas de aptitud física. Antes del comienzo de la citada prueba, se aportará certificado médico oficial en el que se haga constar expresamente su capacidad para concurrir a las pruebas físicas exigidas para el acceso a la categoría de que se trate, así como que no haya impedimento o incapacidad para el acceso a la función pública. Los ejercicios físicos se realizarán bajo la exclusiva responsabilidad de las personas que tomen parte en los mismos. Las personas aspirantes que participen deberán presentarse con la indumentaria deportiva adecuada. Asimismo, se realizarán las pruebas de medición de estatura, requiriéndose una mínima de 1,65 metros para los hombres y 1,58 metros para las mujeres. Esta prueba tendrá carácter excluyente.

b) Prueba psicotécnica, que constará de dos ejercicios de test de personalidad, uno dirigido a evaluar rasgos de la personalidad general, así como indicadores de desajuste o inadaptación de la persona aspirante, y otro dirigido a la medición de las conductas relacionadas con la actividad laboral. Ambos ejercicios deberán estar relacionados directamente con el perfil del puesto convocado y podrán ser utilizados instrumentalmente en pruebas posteriores del proceso selectivo.

c) Ejercicio escrito de preguntas con respuestas alternativas sobre los programas o temarios que se establezcan para cada categoría.

d) Ejercicio de carácter práctico.

e) Ejercicio sobre el conocimiento del valenciano en los municipios de predominio lingüístico valenciano, que será obligatorio pero no eliminatorio.

f) Entrevista personal semiestructurada, objetiva y desarrollada bajo un guión estandarizado.

g) Reconocimiento médico, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas establecido, elaborado de acuerdo con lo dispuesto en el artículo anterior.

2. Mediante disposición reglamentaria de la persona titular del departamento del Consell con competencia en materia de seguridad se determinarán los ejercicios y programas mínimos de las pruebas selectivas, así como, en su caso, los criterios de exclusión y valoración de las pruebas psicotécnicas, de las entrevistas y del reconocimiento médico.

CAPÍTULO IV

Disposiciones comunes al acceso por turno libre

Artículo 16. Curso selectivo

1. Tras las fases de oposición y concurso oposición, para adquirir la condición de funcionario de carrera, las personas aspirantes a miembros de los cuerpos de policía local deberán superar un curso de carácter selectivo de contenido teórico-práctico, a celebrar en el IVASPE, todo ello de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 17/2017.

2. Los tribunales formularán la propuesta de incorporación al curso selectivo de un número de aspirantes que no podrá exceder del número de plazas convocadas por el ayuntamiento, al que se agregarán las vacantes que se hubieren producido hasta su celebración, si así lo establecieran las bases de la convocatoria, dentro de los límites establecidos legalmente.

3. Cuando alguna de las personas aspirantes propuestas para la realización del curso selectivo renunciara a continuar el proceso de selec-

o fóra exclosa d'aquest per manca d'algun dels requisits exigits, no presentar la documentació o per falsedat d'aquesta, s'anul·laran les actuacions respecte d'aquesta. En aquest cas, el tribunal proposarà la inclusió de les persones aspirants que havent superat les fases d'oposició o concurs oposició no hagueren obtingut la puntuació suficient per a ser proposats a la realització del curs selectiu, si s'haguera donat aquesta circumstància, per la seua ordre de prelatió i en el mateix número que el de persones que hagen sigut excloses. Aquestes s'incorporaran a la realització del curs selectiu en les mateixes condicions que les assenyalades en l'article següent, i sense perjudici de la responsabilitat en què, si escau, pogueren haver incorregut les persones excloses.

4. En cada convocatòria, les persones aspirants que no superaren el curs de selecció i formació podran incorporar-se al curs immediatament posterior. Si no superen aquest segon curs, perdran definitivament el dret a participar en el procés de selecció sol·licitat i no adquiriran la condició de personal funcionari de carrera.

5. Els qui no pogueren realitzar el curs selectiu per qualsevol causa de força major, degudament justificada i estimada per l'administració, l'efectuaran, si no persisteixen aquestes circumstàncies, en la convocatòria immediata posterior.

6. Aquelles persones aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala de la policia local en els municipis de la Comunitat Valenciana quedaran exemptes de realitzar-lo, mitjançant resolució de la persona titular de l'òrgan amb competències en matèria de policies locals, a proposta de l'IVASPE, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de superació d'aquest.

Article 17. Duració del curs selectiu

El curs selectiu de formació per a l'accés a l'escala bàsica, categoria d'agent, es realitzarà en l'IVASPE i tindrà una duració de 200 hores lectives.

Per a l'accés a la categoria d'inspector o inspectora, el curs tindrà una duració de 400 hores lectives i un període de pràctiques de dos mesos en el municipi.

Article 18. Qualificació

La qualificació del curs correspondrà a l'IVASPE i la seua valoració es realitzarà d'acord amb criteris objectius, que tindran en compte el model d'avaluació per competències, i tots els aspectes de l'actuació de la persona aspirant que siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a un adequat exercici professional.

Article 19. Personal funcionari en pràctiques

1. Durant la realització del curs teoricopràctic les persones aspirants seran nomenades personal funcionari en pràctiques de les respectives corporacions locals, amb els drets inherents a tal situació i percebran, en tot cas, les retribucions íntegres del lloc al qual aspiren.

2. El personal en pràctiques que ja estiga prestant serveis en la mateixa administració com a funcionària o funcionari de carrera o personal laboral fix, sense perjudici de la situació administrativa o laboral que li corresponga, podrà optar per percebre una remuneració pel mateix import de la que li corresponia fins al moment del seu nomenament o bé la que procedisca d'acord amb les normes assenyalades en l'apartat anterior.

Article 20. Nomenament

1. Finalitzat el curs teoricopràctic, l'IVASPE comunicarà als ajuntaments la relació d'aspirants que l'hagen superat, amb indicació de la qualificació obtinguda, a l'efecte del seu nomenament com a personal funcionari de carrera.

2. Igualment comunicarà la relació de les persones que no hagen superat el curs teoricopràctic.

3. Els nomenaments s'hauran d'efectuar en el termini màxim de quinze dies, comptadors a partir la data de la notificació de la qualificació per l'IVASPE.

ción, o fuera excluida del mismo por carecer de alguno de los requisitos exigidos, no presentar la documentación, o por falsedad de ésta, se anularán las actuaciones respecto de la misma. En este caso, el tribunal propondrá la inclusión de las personas aspirantes que habiendo superado las fases de oposición o concurso oposición no hubieran obtenido la puntuación suficiente para ser propuestos a la realización del curso selectivo, si se hubiera dado dicha circunstancia, por su orden de prelación y en el mismo número que el de personas que hayan sido excluidas. Estas se incorporarán a la realización del curso selectivo en las mismas condiciones que las señaladas en el artículo siguiente, y sin perjuicio de la responsabilidad en que, en su caso, pudieran haber incurrido las personas excluidas.

4. En cada convocatoria, las personas aspirantes que no superasen el curso de selección y formación podrán incorporarse al curso inmediatamente posterior. De no superar este segundo curso, quedarán definitivamente decaídas en su derecho a participar en el proceso de selección instado y no adquirirán la condición de personal funcionario de carrera.

5. Quienes no pudiesen realizar el curso selectivo por cualquiera causa de fuerza mayor, debidamente justificada y apreciada por la administración, lo efectuarán, de no persistir tales circunstancias, en la convocatoria inmediata posterior.

6. Aquellas personas aspirantes que hubiesen realizado con anterioridad el curso selectivo para el acceso a la misma escala de la policia local en los municipios de la Comunitat Valenciana quedarán exentas de realizarlo, mediante Resolución de la persona titular del órgano con competencias en materia de policías locales, a propuesta del IVASPE, si no hubiesen transcurrido más de cuatro años desde la fecha de superación del mismo.

Artículo 17. Duración del curso selectivo

El curso selectivo de formación para el acceso a la escala básica, categoría de agente, se realizará en el IVASPE, y tendrá una duración de 200 horas lectivas.

Para el acceso a la categoría de Inspector o Inspectora, el curso tendrá una duración de 400 horas lectivas, y un período de prácticas de dos meses en el municipio.

Artículo 18. Calificación

La calificación del curso corresponderá al IVASPE, y su valoración se realizará con base a criterios objetivos, que tendrán en cuenta el modelo de evaluación por competencias, y cuantos aspectos de la actuación de la persona aspirante sean necesarios para valorar su capacidad para un adecuado desempeño profesional.

Artículo 19. Personal funcionario en prácticas

1. Durante la realización del curso teórico-práctico las personas aspirantes serán nombradas personal funcionario en prácticas de las respectivas corporaciones locales, con los derechos inherentes a tal situación y percibiendo, en todo caso, las retribuciones íntegras del puesto al que aspiran.

2. El personal en prácticas que ya esté prestando servicios en la misma administración como funcionaria o funcionario de carrera, o personal laboral fijo, sin perjuicio de la situación administrativa o laboral que le corresponda, podrá optar por percibir una remuneración por igual importe de la que le correspondía hasta el momento de su nombramiento, o bien la que proceda conforme a las normas señaladas en el apartado anterior.

Artículo 20. Nombramiento

1. Finalizado el curso teórico-práctico, el IVASPE comunicará a los ayuntamientos la relación de aspirantes que lo hayan superado, con indicación de la calificación obtenida, a los efectos de su nombramiento como personal funcionario de carrera.

2. Igualmente comunicará la relación de las personas que no hayan superado el curso teórico-práctico.

3. Los nombramientos deberán efectuarse en el plazo máximo de quince días, contados a partir la fecha de la notificación de la calificación por el IVASPE.

CAPÍTOL V
Promoció interna

Article 21. Concepte i classes

1. La promoció interna en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana consisteix en l'ascens a la categoria immediatament superior a l'exercida com a personal funcionari de carrera.

2. La promoció interna tindrà dues modalitats:

a) Promoció interna ordinària: quan l'ascens de categoria tinga lloc dins del mateix cos en el qual el personal funcionari preste els seus serveis.

b) Promoció interadministrativa amb mobilitat: quan l'ascens de categoria tinga lloc a un cos de policia local diferent del que pertanxa com a personal funcionari de carrera.

3. Els concurs oposició de promoció interna per a la provisió de llocs vacants en els cossos de policia local, que convoquen els municipis de la Comunitat Valenciana es regiran per les bases de la convocatòria que aproven, i per la secció 2a del capítol 1, del títol IV de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, i s'adaptaran als criteris, programes i barems de mèrits mínims que es regularan mitjançant disposició reglamentària de la persona titular del departament del Consell amb competència en matèria de policies locals.

Article 22. Requisits

Per a ser admés o admesa als concursos oposició per promoció interna, les persones aspirants hauran de tindre els requisits següents:

a) Ser personal funcionari de carrera, integrat en la subescala de serveis especials, classe policia local i els seus auxiliars. En el cas de la promoció interna ordinària, pertanyent al mateix cos de policia local, i en el cas de la promoció interadministrativa per mobilitat, d'un altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

b) Haver prestat, almenys, dos anys com a personal funcionari en la categoria immediatament inferior.

c) Que no se li haja suspés ni inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

d) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig).

e) Estar en possessió de la titulació exigida per a l'accés a l'escala a la qual concórrega o haver complert les condicions per a obtenir-la en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.

Article 23. Fases del procés de selecció per promoció interna

El procés de selecció per promoció interna constarà, necessàriament, de les fases següents: oposició, concurs i curs selectiu.

La fase d'oposició consistirà:

Per a l'accés a l'escala executiva:

a) Proves d'aptitud física. Abans del començament de la citada prova, s'aportarà certificat mèdic oficial en el qual es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria de què es tracte, així com que no hi haja impediment o incapacitat per a l'accés a la funció pública. Els exercicis físics es realitzaran sota l'exclusiva responsabilitat de les persones que hi prenguen part. Les persones aspirants que participen hauran de presentar-se amb la indumentària esportiva adequada.

b) Prova psicotècnica, que constarà de dos exercicis de test de personalitat, un dirigit a avaluar trets de la personalitat general, així com indicadors de desajustament o inadaptació de la persona aspirant, i un altre dirigit al mesurament de les conductes relacionades amb l'activitat laboral. Els dos exercicis hauran d'estar relacionats directament amb el perfil del lloc convocat i podran ser utilitzats instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu.

c) Exercici escrit de preguntes amb respostes alternatives sobre els programes o temaris que s'establisquen per a cada categoria.

d) Exercici de caràcter pràctic.

e) Exercici sobre el coneixement del valencià en els municipis de predomini lingüístic valencià, que serà obligatori però no eliminatori.

f) Entrevista personal semiestructurada, objectiva i desenvolupada sota un guió estandaritzat.

CAPITULO V
Promoción interna

Artículo 21. Concepto y clases

1. La promoción interna en los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana consiste en el ascenso a la categoría inmediatamente superior a la desempeñada como personal funcionario de carrera.

2. La promoción interna tendrá dos modalidades:

a) Promoción interna ordinaria: cuando el ascenso de categoría tenga lugar dentro del mismo cuerpo en el que el personal funcionario preste sus servicios.

b) Promoción interadministrativa con movilidad: cuando el ascenso de categoría tenga lugar a un cuerpo de policia local diferente del que pertenezca como personal funcionario de carrera.

3. Los concursos-oposición de promoción interna para la provisión de puestos vacantes en los cuerpos de policia local, que convoquen los municipios de la Comunitat Valenciana se regirán por las bases de la convocatoria que aprueben, y por la sección 2ª del capítulo 1, del título IV de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, y se adaptarán a los criterios, programas y baremos de méritos mínimos que se regularán mediante disposición reglamentaria de la persona titular del departamento del Consell con competencia en materia de policias locales.

Artículo 22. Requisitos

Para ser admitido o admitida a los concursos-oposición por promoción interna, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Ser personal funcionario de carrera, integrado en la subescala de servicios especiales, clase policia local y sus auxiliares. En el caso de la promoción interna ordinaria, perteneciente al mismo cuerpo de policia local, y en el caso de la promoción interadministrativa por movilidad, de otro cuerpo de policia local de la Comunitat Valenciana.

b) Haber prestado, al menos, dos años como personal funcionario en la categoría inmediatamente inferior.

c) Que no se le haya suspendido ni inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

d) Estar en posesión de los permisos de conducción de las clases B y A2, regulados en el Reglamento General de Conductores (Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo)

e) Estar en posesión de la titulación exigida, para el acceso a la escala a la que se concurra, o tener cumplidas las condiciones para obtenerla en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias.

Artículo 23. Fases del proceso de selección por promoción interna

El proceso de selección por promoción interna constará, necesariamente, de las siguientes fases: oposición, concurso y curso selectivo.

La fase de *oposición* consistirá:

Para el acceso a la escala ejecutiva:

a) Pruebas de aptitud física. Antes del comienzo de la citada prueba, se aportará certificado médico oficial en el que se haga constar expresamente su capacidad para concurrir a las pruebas físicas exigidas para el acceso a la categoría de que se trate, así como que no haya impedimento o incapacidad para el acceso a la función pública. Los ejercicios físicos se realizarán bajo la exclusiva responsabilidad de las personas que tomen parte en los mismos. Las personas aspirantes que participen deberán presentarse con la indumentaria deportiva adecuada.

b) Prueba psicotécnica, que constará de dos ejercicios de test de personalidad, uno dirigido a evaluar rasgos de la personalidad general, así como indicadores de desajuste o inadaptación de la persona aspirante, y otro dirigido a la medición de las conductas relacionadas con la actividad laboral. Ambos ejercicios deberán estar relacionados directamente con el perfil del puesto convocado y podrán ser utilizados instrumentalmente en pruebas posteriores del proceso selectivo.

c) Ejercicio escrito de preguntas con respuestas alternativas sobre los programas o temarios que se establezcan para cada categoría.

d) Ejercicio de carácter práctico.

e) Ejercicio sobre el conocimiento del valenciano en los municipios de predominio lingüístico valenciano, que será obligatorio pero no eliminatorio.

f) Entrevista personal semiestructurada, objetiva y desarrollada bajo un guió estandarizado.



g) Reconeixement mèdic, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques establert mitjançant disposició reglamentària de la persona titular del departament del Consell amb competència en matèria de policies locals. En cap cas aquest quadre d'exclusions mèdiques podrà suposar discriminació de les persones amb diabetis, VIH ni qualsevol altra malaltia immunològica no asimptomàtica, sempre que aquestes malalties no impossibiliten l'exercici del lloc de treball.

Per a l'accés a les escales tècnica i superior, només serà exigible el que es disposa en els apartats c), d), e) i f) anteriors.

Fase de concurs. La valoració dels mèrits aportats es durà a terme d'acord amb els barems establerts mitjançant disposició reglamentària de la persona titular del departament del Consell amb competència en matèria de policies locals. A la puntuació obtinguda en la fase d'oposició s'afegirà la que s'obtinga en la fase de concurs.

Curs selectiu. Una vegada superat el concurs oposició, s'haurà de realitzar un curs de caràcter selectiu la duració del qual serà la següent:

- Escala executiva, categoria d'oficial: 350 hores.
- Escala tècnica, categoria d'inspector o inspectora: 300 hores.
- Escala tècnica, categoria d'intendent: 250 hores
- Escala superior, categoria comissari/comissària o comissari/comissària principal: 200 hores

CAPÍTOL VI *Provisió de llocs*

Secció primera Mobilitat

Article 24. Concepte

Les persones que integren els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana podran ocupar, amb caràcter voluntari, places vacants de la mateixa categoria a la qual pertanguen en altres cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, i quedaran en l'administració d'origen en la situació de serveis en altres administracions públiques.

Article 25. Convocatòria

La totalitat dels llocs de treball adjudicats per concurs de mobilitat es consideraran de caràcter voluntari i, en conseqüència, no generaran dret a l'abonament d'indemnització per cap concepte.

Mitjançant disposició reglamentària de la persona titular del departament del Consell amb competència en matèria de policies locals, s'establirà el contingut dels barems aplicables als concursos de mobilitat. Així mateix, es regularà la prova psicomèdica que determine la idoneïtat de les persones aspirants al nou lloc de treball.

Article 26. Requisits

Per a participar en els concursos de mobilitat s'hauran de tindre els requisits següents, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

a) Ser personal funcionari de carrera de la categoria que es convoca, integrat en la subescala de serveis especials, classe policia local i els seus auxiliars, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.

b) Haver prestat serveis efectius en llocs ocupats en propietat durant almenys dos anys, com a personal funcionari de carrera amb la categoria des de la qual es concursa.

c) Que no haja sigut suspesa en les seues funcions ni inhabilitada per resolució ferma per a l'exercici de funcions públiques. Si es produeix la suspensió o la inhabilitació amb posterioritat a la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte de la persona aspirant.

d) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig).

e) Haver estat en situació de servei actiu, almenys, durant el període d'un any immediatament anterior a la data de finalització termini de la presentació de les sol·licituds.

g) Reconocimiento médico, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas establecido mediante disposición reglamentaria de la persona titular del departamento del Consell con competencia en materia de policías locales. En ningún caso, dicho cuadro de exclusiones médicas podrá suponer discriminación de las personas con diabetes, VIH ni cualquier otra enfermedad inmunológica no asintomática, siempre que dichas enfermedades no imposibiliten el ejercicio del puesto de trabajo.

Para el acceso a las escalas técnica y superior, solo será exigible lo dispuesto en los apartados c), d) e) y f) anteriores.

Fase de concurso. La valoración de los méritos aportados, se llevará a cabo de acuerdo con los baremos establecidos mediante disposición reglamentaria de la persona titular del departamento del Consell con competencia en materia de policías locales. A la puntuación obtenida en la fase de oposición se añadirá la que se obtenga en la fase de concurso.

Curso selectivo. Una vez superado el concurso-oposición, se deberá realizar un curso de carácter selectivo cuya duración será la siguiente:

- Escala ejecutiva, categoría de oficial: 350 horas.
- Escala técnica, categoría de inspector o inspectora: 300 horas.
- Escala técnica, categoría de intendente: 250 horas
- Escala superior, categoría comisario o comisaria o comisario o comisaria principal: 200 horas

CAPÍTULO VI *Provisión de puestos*

Sección primera Movilidad

Artículo 24. Concepto

Las personas que integran los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana podrán ocupar, con carácter voluntario, plazas vacantes de la misma categoría a la que pertenezcan en otros cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, quedando en la administración de origen, en la situación de servicios en otras administraciones públicas.

Artículo 25. Convocatoria

La totalidad de los puestos de trabajo adjudicados por concurso de movilidad se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

Mediante disposición reglamentaria de la persona titular del departamento del Consell con competencia en materia de policías locales, se establecerá el contenido de los baremos aplicables a los concursos de movilidad. De igual modo, se regulará la prueba psicomèdica que determine la idoneidad de las personas aspirantes al nuevo puesto de trabajo.

Artículo 26. Requisitos

Para participar en los concursos de movilidad se deberán reunir los siguientes requisitos, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

a) Ser personal funcionario de carrera de la categoría que se convoca, integrado en la subescala de servicios especiales, clase policia local y sus auxiliares, de cualquiera de los municipios de la Comunitat Valenciana.

b) Haber prestado servicios efectivos en puestos ocupados en propiedad durante al menos dos años, como personal funcionario de carrera con la categoría desde la que se concursa.

c) Que no haya sido suspendida en sus funciones ni inhabilitada por resolución firme para el ejercicio de funciones públicas. De producirse la suspensión o la inhabilitación con posterioridad a la resolución del concurso de movilidad, por un procedimiento iniciado con anterioridad a la fecha de convocatoria del concurso, se entenderán anuladas todas las actuaciones respecto de la persona aspirante.

d) Estar en posesión de los permisos de conducción de las clases B y A2, regulados en el Reglamento general de conductores (Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo)

e) Haber estado en situación de servicio activo, al menos, durante el periodo de un año inmediatamente anterior a la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes.



Article 27. Desenvolupament del concurs

La provisió de places pel torn de mobilitat, corresponents a les diferents escales i categories de la policia local de la Comunitat Valenciana, s'ajustaran als barems que s'establisquen d'acord amb l'article 25, conformement als criteris següents:

a) La totalitat dels mèrits al·legats, i qualssevol altres dades que s'aporten, hauran d'estar referits a la data d'acabament del termini de presentació de les sol·licituds.

b) Transcorregut el termini de presentació de les sol·licituds, aquesta serà vinculant per a la persona sol·licitant i les destinacions adjudicades seran irrenunciables, llevat que abans de finalitzar el termini de presa de possessió s'haguera obtingut una altra destinació per convocatòria pública, en aquest cas haurà de comunicar-se aquesta circumstància a l'ajuntament convocant de la plaça oferida i adjudicada.

c) En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà sol·licitar-se formalment a les persones interessades els aclariments o, si escau, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legades, així com aquells altres que es consideren necessaris per a una correcta valoració.

d) L'ordre de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades el donarà la major puntuació total obtinguda, a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'igualtat, es resoldrà en atenció a la major puntuació obtinguda en l'apartat de valoració de la formació. I si persisteix la igualtat, es tindrà en compte la data d'ingrés en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, i s'adjudicarà el lloc a la persona sol·licitant de major antiguitat.

e) Prèviament a la valoració dels mèrits al·legats, les persones aspirants hauran de superar una prova psicomèdica.

Article 28. Nomenament i cessament

1. El cessament i el consegüent nomenament, sense solució de continuïtat en la plaça obtinguda, hauran de produir-se dins dels cinc dia hàbils següents a la data de la publicació de la resolució del concurs.

2. L'ajuntament de procedència podrà ajornar el cessament en aquest al funcionari o funcionària que haja obtingut plaça per mobilitat en un altre diferent, mitjançant resolució motivada, quan concórreguen necessitats del servei i per un període de temps no superior a vint dies hàbils, i haurà de comunicar aquesta pròrroga al convocant.

3. Els qui hagen obtingut la plaça i es troben gaudint de permisos o llicències concedits per l'ajuntament de procedència hauran de comunicar-ho a l'ajuntament al qual accedisquen en el moment de la presa de possessió. L'ajuntament convocant podrà acordar, mitjançant resolució motivada, la suspensió del gaudi d'aquests, en aquells supòsits legalment possible.

Article 29. Efectes del cessament i presa de possessió

Les persones nomenades s'integraran plenament a l'ajuntament de destinació. En qualsevol cas, l'ajuntament quedarà subrogat respecte dels drets que tingueren reconeguts de grau i antiguitat. El personal nomenat se sotmetrà al règim estatutari vigent en la corporació local a la qual accedeix, en situació administrativa de servei actiu.

Secció segona Millora d'ocupació

Article 30. Règim de la millora d'ocupació en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana

1. La utilització de la modalitat del nomenament provisional per millora d'ocupació com a sistema de provisió de llocs de treball vacants en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana s'ajustarà al que es disposa en la normativa de funció pública valenciana, i pel que es disposa en aquest reglament.

2. La utilització d'aquesta modalitat s'ajustarà als supòsits previstos reglamentàriament per a la funció pública valenciana i la selecció del personal es realitzarà obligatòriament a través de les borses d'ocupació temporal constituïdes per l'entitat local respectiva, vinculades al desenvolupament de les corresponents ofertes d'ocupació pública.

3. De conformitat amb el que disposen els articles 34 i 37 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, la constitució de les

Artículo 27. Desarrollo del concurso

La provisió de plazas por turno de movilidad, correspondientes a las distintas escalas y categorías de la policia local de la Comunitat Valenciana, se ajustarán a los baremos que se establezcan de acuerdo con el artículo 25, con arreglo a los siguientes criterios:

a) La totalidad de los méritos alegados, y cualesquiera otros datos que se aporten, deberán estar referidos a la fecha de terminación del plazo de presentación de las solicitudes.

b) Transcurrido el plazo de presentación de las solicitudes, ésta será vinculante para la persona solicitante y los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiese obtenido otro destino por convocatoria pública, en cuyo caso deberá comunicarse tal circunstancia al ayuntamiento convocante de la plaza ofertada y adjudicada.

c) En cualquier momento del proceso de adjudicación podrá recabarse formalmente de las personas interesadas las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una correcta valoración.

d) El orden de prioridad para la adjudicación de las plazas convocadas vendrá dado por la mayor puntuación total obtenida, a la vista de los méritos alegados. En caso de igualdad, se resolverá en atención a la mayor puntuación obtenida en el apartado de valoración de la formación. Y de persistir la igualdad, se atenderá a la fecha de ingreso en los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, adjudicándose el puesto a la persona solicitante de mayor antigüedad.

e) Previamente a la valoración de los méritos alegados, las personas aspirantes deberán superar una prueba psicomédica.

Artículo 28. Nombramiento y cese

1. El cese y el consiguiente nombramiento, sin solución de continuidad en la plaza obtenida, deberán producirse dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de la publicación de la resolución del concurso.

2. El ayuntamiento de procedencia podrá aplazar el cese en el mismo al funcionario o funcionaria que haya obtenido plaza por movilidad en otro distinto, mediante resolución motivada, cuando concurren necesidades del servicio, y por un período de tiempo no superior a veinte días hábiles, comunicando dicha prórroga al convocante.

3. Quienes hayan obtenido la plaza y se encuentren disfrutando de permisos o licencias concedidos por el ayuntamiento de procedencia deberán comunicarlo al ayuntamiento al que accedan en el momento de la toma de posesión. El ayuntamiento convocante podrá acordar, mediante resolución motivada, la suspensión del disfrute de los mismos, en aquellos supuestos legalmente posible.

Artículo 29. Efectos del cese y toma de posesión

Las personas nombradas se integrarán plenamente en el ayuntamiento de destino. En todo caso, el ayuntamiento quedará subrogado respecto de los derechos que tuviesen reconocidos de grado y antigüedad. El personal nombrado se someterá al régimen estatutario vigente en la corporación local a la que accede, en situación administrativa de servicio activo.

Sección segunda Mejora de empleo

Artículo 30. Régimen de la mejora de empleo en los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana

1. La utilización de la modalidad del nombramiento provisional por mejora de empleo como sistema de provisión de puestos de trabajo vacantes en los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana se ajustará a lo dispuesto en la normativa de funció pública valenciana, y por lo dispuesto en este reglamento.

2. La utilización de esta modalidad se ajustará a los supuestos previstos reglamentariamente para la funció pública valenciana y la selecció del personal se realitzarà obligatòriament a través de las bolsas de empleo temporal constituïdas por la respectiva entidad local, vinculadas al desarrollo de las correspondientes ofertas de empleo público.

3. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 34 y 37 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, la constitució de las bolsas



borses d'ocupació temporal es regirà per les normes de constitució i funcionament que dicte l'òrgan competent de la respectiva entitat local, amb la negociació prèvia en la corresponent mesa general, respectant els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, i garantint en tot cas la realització d'una prova específica de coneixements.

4. El lloc a cobrir en millora d'ocupació haurà d'estar inclòs en una oferta d'ocupació en vigor. Així mateix, el nomenament s'haurà de realitzar des de la categoria immediatament inferior a la qual es pretén accedir.

5. El nomenament per millora d'ocupació es podrà utilitzar només excepcionalment, quan per especificitat de les funcions o dèficit d'efectius de personal en la categoria funcional de què es tracte, s'acredite documentalment en l'expedient, la impossibilitat de cobrir-lo amb personal funcional de carrera mitjançant algun dels sistemes de provisió voluntària previstos en la normativa vigent.

6. La provisió del lloc mitjançant el nomenament de millora d'ocupació, quan el lloc a ocupar no tinga reserva legal, haurà de contindre les bases per al procediment de cobertura definitiva, així com les publicacions necessàries per a la seua posada en marxa i no es podrà demorar tot això més d'un any.

Secció tercera
Altres formes de provisió

Article 31. Permuta i comissió de serveis

1. D'acord amb el que estableixen els articles 68 i 69 de la Llei 17/2017, constitueixen altres formes de provisió de llocs en els cossos de policia local, la permuta i la comissió de serveis.

2. Quant a la comissió de serveis, l'entitat local haurà de garantir l'oportuna publicitat del procediment.

CAPÍTOL VII
Reingrés

Article 32. Reingrés al servei actiu

Sol·licitat el reingrés al servei actiu del personal funcional que es troba en una altra situació administrativa, d'acord amb les normes d'aplicació en cada cas, aquest es realitzarà, si escau, a càrrec de les vacants existents sense perjudici dels supòsits de reserva de llocs.

TÍTOL III
Òrgans tècnics de selecció

Article 33. Òrgans tècnics de selecció

En cada convocatòria, l'òrgan de selecció que jutge les proves de les oposicions lliures o concurs-oposició, així com els torns de mobilitat i promoció interna (ordinària i interadministrativa per mobilitat), serà el mateix, excepte el que s'establisca, si escau, per a la realització de proves selectives unificades a través de l'IVASPE.

Article 34. Composició

1. Els òrgans tècnics de selecció estaran integrats per cinc components, nomenats pel titular de l'alcaldia:

a) Presidència: qui exercisca la prefectura del cos de policia local convocant o de qualsevol altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

b) Secretaria: qui exercisca la de la corporació o persona en qui delegue

c) Dos vocals, a proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

d) Un vocal pertanyent a qualsevol cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

2. La composició del òrgan tècnic de selecció inclourà la dels respectius suplents.

3. Podrà nomenar-se personal assessor del òrgan tècnic de selecció per a les proves psicotècniques, mèdiques i d'aptitud física. El seu nomenament s'haurà de fer públic juntament amb el del òrgan tècnic de selecció i aquest personal estarà sotmés a les mateixes causes d'abstenció que els membres del òrgan tècnic de selecció.

de empleo temporal se regirá por las normas de constitución y funcionamiento que se dicten por el órgano competente de la respectiva entidad local, previa negociación en la correspondiente Mesa General, respetando los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad, y garantizando en todo caso la realización de una prueba específica de conocimientos

4. El puesto a cubrir en mejora de empleo deberá estar incluido en una oferta de empleo en vigor. Asimismo, el nombramiento deberá realizarse desde la categoría inmediatamente inferior a la que se pretende acceder.

5. El nombramiento por mejora de empleo se podrá utilizar solo excepcionalmente, cuando por especificidad de las funciones o déficit de efectivos de personal en la categoría funcional de que se trate, se acredite documentalment en el expediente, la imposibilidad de cubrirlo con personal funcionario de carrera mediante alguno de los sistemas de provisión voluntaria previstos en la normativa vigente.

6. La provisión del puesto mediante el nombramiento de mejora de empleo, cuando el puesto a ocupar no tenga reserva legal, deberá contener las bases para el procedimiento de cobertura definitiva, así como las publicaciones necesarias para su puesta en marcha, no pudiendo demorarse todo ello más de un año.

Sección tercera
Otras formas de provisión

Artículo 31. Permuta y comisión de servicios.

1. De acuerdo con lo establecido en los artículos 68 y 69 de la Ley 17/2017, constituyen otras formas de provisión de puestos en los cuerpos de policia local, la permuta y la comisión de servicios.

2. En relación con la comisión de servicios, la entidad local deberá garantizar la oportuna publicitat del procedimiento.

CAPÍTULO VII
Reingreso

Artículo 32. Reingreso al servicio activo

Solicitado el reingreso al servicio activo del personal funcionario que se encuentren en otra situación administrativa, de acuerdo con las normas de aplicación en cada caso, éste se realizará, en su caso, con cargo a las vacantes existentes, sin perjuicio de los supuestos de reserva de puestos.

TÍTULO III
Órganos técnicos de selección

Artículo 33. Órganos técnicos de selección.

En cada convocatoria, el órgano de selección que juzgue las pruebas de las oposiciones libres o concurso-oposición, así como los turnos de movilidad, y promoción interna (ordinaria e interadministrativa por movilidad), será el mismo, salvo lo que se establezca, en su caso, para la realización de pruebas selectivas unificadas a través del IVASPE.

Artículo 34. Composición.

1. Los órganos técnicos de selección estarán integrados por cinco componentes, nombrados por la persona titular de la alcaldía:

a) Presidencia: Quien ostente la jefatura del cuerpo de policia local convocante, o de cualquier otro cuerpo de policia local de la Comunitat Valenciana.

b) Secretaria: Quien ostente la de la corporación, o persona en quien delegue

c) Dos vocales, a propuesta de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias.

d) Un vocal perteneciente a cualquier cuerpo de policia local de la Comunitat Valenciana.

2. La composición del órgano técnico de selección incluirá la de los respectivos suplentes.

3. Podrá nombrarse personal asesor del órgano técnico de selección para las pruebas psicotécnicas, médicas y de aptitud física. Su nombramiento deberá hacerse público junto con el del órgano técnico de selección y dicho personal estará sometido a las mismas causas de abstención que los miembros del órgano técnico de selección.



4. La persona titular de la direcció de l'AVSRE, dins de les funcions de coordinació de la policia local que té assignades, impulsarà que la composició dels òrgans tècnics de selecció de selecció siga paritària.

5. Per a poder ser nomenats membres dels òrgans tècnics de selecció, en base del principi d'especialitat previst en la legislació, les persones components d'aquests que siguen membres dels cossos de policia local, hauran de tindre els requisits següents:

a) Ser personal funcionari de carrera, de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana, estar en possessió de la titulació universitària de grau o llicenciatura o de tècnic superior en formació professional, i tindre una antiguitat d'almenys tres anys.

b) Posseir la mateixa o superior categoria professional que la de la plaça que es convoca.

Article 35. Designació de vocals a proposta de l'AVSRE

1. Per a la selecció de les persones que hagen de formar part dels òrgans tècnics de selecció a proposta de l'AVSRE, se seguirà el procediment següent:

a) Mitjançant resolució de la persona titular de l'òrgan de direcció de l'AVSRE, es convocarà públicament la constitució d'una borsa de personal de la policia local que vulga ser proposada per a formar part dels òrgans tècnics de selecció als quals es refereix l'article 34.1. En aquesta convocatòria de concurrència pública s'establiran criteris objectius per a la inscripció dels aspirants en aquesta. La borsa tindrà una duració mínima de 2 anys. Igualment haurà d'actualitzar-se, com a mínim, cada dos anys.

b) Podran participar en la convocatòria els membres en actiu dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana que complisquen els següents requisits:

– Ser personal funcionari de carrera, de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana i posseir, com a mínim, la titulació universitària de grau o llicenciatura, o de tècnic superior de formació professional.

– Posseir la mateixa o superior categoria professional que la de la plaça que es convoca.

– No estar incurs en cap procediment disciplinari i, si ho ha estat, s'haurà de complir el que estableixen els articles 194 i 105 de la Llei 17/2017 on es regula les prescripcions en matèria de faltes i sancions. A aquest efecte, juntament amb la sol·licitud de participació, les persones que aspiren a formar part de la borsa hauran de presentar una declaració responsable que no han sigut sancionades en aquests termes.

– Haver rebut la formació específica necessària per a l'adequat exercici de les seues funcions, impartida o homologada per l'IVASPE.

– No haver fet tasques de preparació d'aspirants en els tres anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria.

c) Una vegada constituïda la borsa, els i les vocals dels òrgans de selecció que hagen de ser proposats per l'AVSRE seran elegits per sorteig entre les persones integrants d'aquesta, d'acord amb el que s'establisca en la resolució que haja convocat la seua constitució, que, en tot cas, haurà de tindre en compte la distància existent entre el lloc de prestació del servei i el de les proves selectives en qüestió.

2. En cas que la borsa constituïda conformement al que es disposa en l'apartat anterior no dispose de personal suficient per a cobrir de manera adequada les obligacions de participació de l'AVSRE en òrgans tècnics de selecció, o mentre no estiga constituïda, la persona titular de la direcció de l'AVSRE podrà proposar la designació d'aquells membres de la policia local que complisquen els requisits que ha de tindre qualsevol dels membres de la borsa.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Incidència pressupostària

L'aplicació i desenvolupament d'aquest decret no podrà tindre cap incidència en la dotació dels capítols de despesa assignats a l'organisme competent per raó de la matèria i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els seus mitjans personals i materials.

4. La persona titular de la direcció de la AVSRE, dentro de las funciones de coordinación de la policia local que tiene asignadas, impulsará que la composición de los órganos técnicos de selección sea paritaria.

5. Para poder ser nombrados miembros de los órganos técnicos de selección, en base del principio de especialidad previsto en la legislación, las personas componentes de los mismos que sean miembros de los cuerpos de policia local, deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Ser personal funcionario de carrera, de cualquier cuerpo de la policia local de la Comunitat Valenciana, estar en posesión de la titulación universitaria de grado o licenciatura o de técnico superior en formación profesional, y tener una antigüedad de al menos tres años.

b) Poseer la misma o superior categoría profesional que la de la plaza que se convoca.

Artículo 35. Designación de vocales a propuesta de la AVSRE

1. Para la selección de las personas que deban formar parte de los órganos técnicos de selección a propuesta de la AVSRE, se seguirá el procedimiento siguiente:

a) Mediante resolución de la persona titular del órgano de dirección de la AVSRE, se convocará públicamente la constitución de una bolsa de personal de la policia local que quiera ser propuesta para formar parte de los órganos técnicos de selección a los que se refiere el artículo 34.1. En dicha convocatoria de concurrència pública se establecerán criterios objetivos para la inscripción en la misma. La bolsa tendrá una duración mínima de 2 años. Igualmente deberá actualizarse, como mínimo, cada dos años.

b) Podrán participar en la convocatoria los miembros en activo de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana que cumplan los siguientes requisitos:

– Ser personal funcionario de carrera, de cualquier cuerpo de la policia local de la Comunitat Valenciana, y poseer como mínimo la titulación universitaria de grado o licenciatura, o de técnico superior de formación profesional.

– Poseer la misma o superior categoría profesional que la de la plaza que se convoca.

– No estar incurso en procedimiento disciplinario alguno y de haberlo estado, se deberá cumplir lo establecido en los artículos 194 y 105 de la Ley 17/2017 donde se regula las prescripciones en materia de faltas y sanciones. A tal efecto, junto con la solicitud de participación, las personas que aspiren a formar parte de la bolsa deberán presentar una declaración responsable de no haber sido sancionadas en dichos términos.

– Haber recibido la formación específica necesaria para el adecuado ejercicio de sus funciones, impartida u homologada por el IVASPE.

– No haber realizado tareas de preparación de aspirantes en los tres años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

c) Una vez constituida la bolsa, los y las vocales de los órganos de selección que deban ser propuestos por la AVSRE serán elegidos por sorteo entre las personas integrantes de la misma, de acuerdo con lo que se establezca en la resolución que haya convocado su constitución, que, en todo caso, deberá tener en cuenta la distancia existente entre el lugar de prestación del servicio y el de las pruebas selectivas en cuestión.

2. En caso de que la bolsa constituida con arreglo a lo dispuesto en el apartado anterior no cuente con personal suficiente para cubrir de manera adecuada las obligaciones de participación de la AVSRE en órganos técnicos de selección, o mientras no esté constituida, la persona titular de la dirección de la AVSRE podrá proponer la designación de aquellos miembros de la policia local que cumplan con los requisitos que debe tener cualquiera de los miembros de la bolsa.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Incidència presupuestaria

La aplicación y desarrollo de este decreto no podrá tener ninguna incidencia en la dotación de los capítulos de gasto asignados al organismo competente por razón de la materia y, en todo caso, deberá ser atendida con sus propios medios personales y materiales.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Convocatòries de llocs vacants

Les convocatòries de llocs vacants en els cossos de policia local que hagen sigut aprovades amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest decret es registran pel que es disposa en aquestes.

Segona. Garantia d'un nombre mínim en la convocatòria del curs de capacitat

Durant els primers cinc anys d'implantació de la fase prèvia, la convocatòria del curs de capacitat previst en la secció segona del capítol II títol II, garantirà, com a mínim, un nombre equivalent al total de les places convocades en les ofertes públiques d'ocupació dels municipis de la Comunitat Valenciana que hagen sigut comunicades a l'òrgan amb competències en matèria de policies locals, fins un mes abans de la resolució.

Tercera. Requisits d'accés

Mentre no s'implemente la fase prèvia i el curs de capacitat previstos en els articles 5 a 11 d'aquest decret, entre els requisits d'accés a l'escala bàsica categoria d'agent s'exigirà l'alçada mínima prevista en l'article 6, i el curs selectiu es realitzarà d'acord amb el que s'estableix en l'article 10.1 del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana.

Quarta. Percentatges de reserva de places per a agents femenines

1. D'acord amb el que es preveu en la disposició transitòria setena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, en els municipis en els quals el nombre de dones no arribe al 40 % de la plantilla de policia local i fins que no s'arribe al percentatge esmentat, en les convocatòries per a l'escala bàsica s'estableix una reserva del 30 % de les places per a dones.

2. En els procediments selectius als quals es refereix l'apartat anterior, l'adjudicació de les vacants convocades es realitzarà seguint una llista única final d'aspirants, en la qual figuraran per ordre de puntuació obtinguda tot el conjunt d'aspirants.

En primer lloc, s'adjudicaran les places objecte de reserva en la convocatòria començant per l'aspirant que haja obtingut major puntuació i en ordre decreixent.

Una vegada efectuada l'adjudicació de les places objecte de reserva, es procedirà a adjudicar la resta de places oferides, en ordre de major a menor puntuació de la llista única final d'aspirants.

3. La llista final quedarà formada per la puntuació obtinguda en el procés selectiu, independentment que s'hagen aplicat els mecanismes de reserva.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Normativa derogada

Queda derogat el Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana, excepte el que s'estableix en la disposició transitòria tercera.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació

La persona titular del departament o entitat del sector públic instrumental competent en matèria de policia local dictarà les disposicions necessàries per al desenvolupament d'aquest decret.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Convocatorias de puestos vacantes.

Las convocatorias de puestos vacantes en los cuerpos de policia local, que hayan sido aprobadas con anterioridad a la entrada en vigor del este decreto, se registrarán por lo dispuesto en las mismas.

Segunda. Garantía de un número mínimo en la convocatoria del curso de capacitación

Durante los primeros cinco años de implantación de la fase previa, la convocatoria del curso de capacitación previsto en la sección segunda del capítulo II título II, garantizará, como mínimo, un número equivalente al total de las plazas convocadas en las ofertas públicas de empleo de los municipios de la Comunitat Valenciana que hayan sido comunicadas, al órgano con competencias en materia de policias locales, hasta un mes antes de la resolución.

Tercera. Requisitos de acceso

Mientras no se implemente la fase previa y el curso de capacitación previstos en los artículos 5 a 11 de este decreto, entre los requisitos de acceso a la escala básica categoría de agente se exigirá la altura mínima contemplada en el artículo 6, y el curso selectivo se realizará conforme a lo establecido en el artículo 10.1 del Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las policias locales y auxiliares de policia local de la Comunitat Valenciana.

Cuarta. Porcentajes de reserva de plazas para agentes femeninas

1. De acuerdo con lo previsto en la disposición transitoria séptima de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policias locales de la Comunitat Valenciana, en los municipios en los que el número de mujeres no alcance el 40 % de la plantilla de policia local, y hasta que se alcance el citado porcentaje, en las convocatorias para la escala básica se establece una reserva del 30 % de las plazas para mujeres.

2. En los procedimientos selectivos a los que se refiere el apartado anterior, la adjudicación de las vacantes convocadas se realizará siguiendo una lista única final de aspirantes, en la que figurarán por orden de puntuación obtenida todo el conjunto de aspirantes.

En primer lugar, se adjudicarán las plazas objeto de reserva en la convocatoria, comenzando por la aspirante que haya obtenido mayor puntuación y en orden decreciente.

Una vez efectuada la adjudicación de las plazas objeto de reserva, se procederá a adjudicar el resto de plazas ofertadas, en orden de mayor a menor puntuación de la lista única final de aspirantes.

3. El listado final quedará conformado por la puntuación obtenida en el proceso selectivo, independientemente de que se hayan aplicado los mecanismos de reserva.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Normativa derogada

Queda derogado el Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las policias locales y auxiliares de policia local de la Comunitat Valenciana, salvo lo establecido en la disposición transitoria tercera.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación

La persona titular del departamento u entidad del sector público instrumental competente en materia de policia local dictará las disposiciones necesarias para el desarrollo de este decreto.

Segona

Formació del personal proposat per l'AVSRE com a membre dels òrgans tècnics de selecció

La formació a què fa referència l'article 35.1.b) com a requisit per a poder formar part de la borsa de personal disponible per a ser nomenat membre dels òrgans tècnics de selecció a proposta de l'AVSRE, serà organitzada per l'IVASPE que convocarà l'oportú curs de capacitació, d'almenys trenta hores de duració, que contemplarà de manera suficient els aspectes tècnics, jurídics i ètics de l'accés a la funció pública.

Tercera. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Borriana, 12 de juliol, de 2019

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia,
Interior i Administració Pública,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

ANNEX

QUADRES DE DISTRIBUCIÓ DE RESERVA DE PLACES PER A TORN LLIURE, MOBILITAT, PROMOCIÓ INTERNA I PROMOCIÓ INTERADMINISTRATIVA AMB MOBILITAT

En aquest annex s'estableixen els criteris de distribució de reserva de places per als torns lliure, de mobilitat, de promoció interna ordinària, i de promoció interadministrativa amb mobilitat en cadascuna de les escales i categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Aquests criteris seran aplicables, en tot cas, i en virtut del que es preveu en l'article 64 punt 2, de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, per al conjunt del total de la convocatòria de l'oferta d'ocupació pública de cada any natural, sense que puguen fraccionar-se en el temps, amb el resultat de desvirtuar la distribució prevista i que es fixa a continuació.

No obstant això, per a la provisió dels llocs de prefectura, els ajuntaments podran decidir lliurement el sistema de selecció, bé per promoció interna, en qualsevol de les seues dues modalitats, ordinària o interadministrativa, bé per mobilitat.

1. ESCALA BÀSICA, CATEGORIA D'AGENT

Places reservades per a mobilitat del personal funcionari de carrera de cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, escala bàsica, categoria d'agent.

Nombre total de places oferides	Places reservades a mobilitat
1	-
2	1
3	1
4	2
5	2
De 6 a 10	3
D'11 a 15	5
De 16 a 20	7
De 21 a 25	9
De 26 a 30	10
De 31 a 35	12
De 36 a 40	14
De 41 a 50	16

Segunda

Formación del personal propuesto por la AVSRE como miembro de los órganos técnicos de selección.

La formación a que hace referencia el artículo 35.1.b) como requisito para poder formar parte de la bolsa de personal disponible para ser nombrado miembro de los órganos técnicos de selección a propuesta de la AVSRE, será organizada por el IVASPE que convocará el oportuno curso de capacitación, de al menos treinta horas de duración, que contemplará de modo suficiente los aspectos técnicos, jurídicos y éticos del acceso a la función pública.

Tercera. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Borriana, 12 de julio, de 2019

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia,
Interior i Administració Pública,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

ANEXO

CUADROS DE DISTRIBUCIÓN DE RESERVA DE PLAZAS PARA TURNO LIBRE, MOVILIDAD, PROMOCIÓN INTERNA Y PROMOCIÓN INTERADMINISTRATIVA CON MOVILIDAD

En este anexo se establecen los criterios de distribución de reserva de plazas para los turnos libre, de movilidad, de promoción interna ordinaria, y de promoción interadministrativa con movilidad en cada una de las escalas y categorías de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana.

Dichos criterios serán de aplicación, en todo caso, y en virtud de lo previsto en el artículo 64 punto 2, de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana, para el conjunto del total de la convocatoria de la Oferta de Empleo Público de cada año natural, sin que puedan fraccionarse en el tiempo, con el resultado de desvirtuar la distribución prevista y que se fija a continuación.

No obstante, para la provisión de los puestos de jefatura, los ayuntamientos podrán decidir libremente el sistema de selección, bien por promoción interna, en cualquiera de sus dos modalidades, ordinaria o interadministrativa, bien por movilidad.

1. ESCALA BÀSICA, CATEGORÍA AGENTE.

plazas reservadas para movilidad del personal funcionario de carrera de cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, escala bàsica, categoria agente.

Número total de plazas ofertadas	Plazas reservadas a movilidad
1	-
2	1
3	1
4	2
5	2
De 6 a 10	3
De 11 a 15	5
De 16 a 20	7
De 21 a 25	9
De 26 a 30	10
De 31 a 35	12
De 36 a 40	14
De 41 a 50	16



A partir de 51 places oferides, la quantitat de places reservades a mobilitat s'incrementarà, com a mínim, en 2 places per cada 20 places oferides.

2. ESCALA EXECUTIVA, CATEGORIA D'OFICIAL

Distribució de places vacants en atenció a la forma de provisió, per a l'escala executiva, categoria d'oficial, de les policies locals de la Comunitat Valenciana, en el supòsit que no es tracta de la màxima categoria existent en la plantilla.

<i>Nombre total de places oferides</i>	<i>Places reservades a promoció interna ordinària</i>	<i>Places reservades a promoció interna interadministrativa</i>	<i>Places reservades a mobilitat</i>
1	1	-	-
2	1	1	-
3	1	1	1
4	2	1	1
5	3	1	1
6	3	2	1
7	4	2	1
8	5	2	1
9	5	3	1
10	6	3	1
11	6	3	2
12	7	3	2
13	7	4	2
14	8	4	2
15	8	4	3
16	9	4	3
17	9	5	3
18	10	5	3
19	10	5	4
20	11	5	4

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants es mantindrà la relació 50 % promoció interna ordinària, 30 % promoció interna interadministrativa i 20 % mobilitat, arrodonint el numeral enter a favor de les columnes de l'esquerra.

3. ESCALA TÈCNICA, CATEGORIA D'INSPECTOR O INSPECTORA

Distribució de places vacants en atenció a la forma de provisió, per a l'escala tècnica, categoria d'inspector o inspectora de les policies locals de la Comunitat Valenciana, en el supòsit que no es tracte de la màxima categoria existent en la plantilla.

<i>Nombre total de places oferides</i>	<i>Places oferides torn lliure</i>	<i>Places reservades a promoció interna ordinària</i>	<i>Places reservades a promoció interna interadministrativa</i>	<i>Places reservades a mobilitat</i>
1	1	-	-	-
2	1	1	-	-
3	1	1	1	-
4	2	1	1	-
5	2	1	1	1
6	3	1	1	1
7	3	2	1	1
8	4	2	1	1
9	4	2	2	1

A partir de 51 plazas ofertadas, la cantidad de plazas reservadas a movilidad se incrementará, como mínimo, en 2 plazas por cada 20 plazas ofertadas.

2. ESCALA EJECUTIVA, CATEGORÍA OFICIAL

Distribución de plazas vacantes en atención a la forma de provisión, para la escala ejecutiva, categoría de oficial, de las policías locales de la Comunitat Valenciana, en el supuesto de no tratarse de la máxima categoría existente en la plantilla.

<i>Número total de plazas ofertadas</i>	<i>Plazas reservadas a promoción interna ordinaria</i>	<i>Plazas reservadas a promoción interna interadministrativa</i>	<i>Plazas reservadas a movilidad</i>
1	1	-	-
2	1	1	-
3	1	1	1
4	2	1	1
5	3	1	1
6	3	2	1
7	4	2	1
8	5	2	1
9	5	3	1
10	6	3	1
11	6	3	2
12	7	3	2
13	7	4	2
14	8	4	2
15	8	4	3
16	9	4	3
17	9	5	3
18	10	5	3
19	10	5	4
20	11	5	4

En las convocatorias para la provisión de más de 20 vacantes, se mantendrá la relación 50% promoción interna ordinaria, 30% promoción interna interadministrativa y 20% movilidad, redondeando el numeral entero a favor de las columnas de la izquierda.

3. ESCALA TÉCNICA, CATEGORÍA INSPECTOR O INSPECTORA

Distribución de plazas vacantes en atención a la forma de provisión, para la Escala técnica, categoría de inspector o inspectora de las policías locales de la Comunitat Valenciana, en el supuesto de no tratarse de la máxima categoría existente en la plantilla.

<i>Número total de plazas ofertadas</i>	<i>Plazas ofertadas turno libre</i>	<i>Plazas reservadas a promoción interna ordinaria</i>	<i>Plazas reservadas a promoción interna interadministrativa</i>	<i>Plazas reservadas a movilidad</i>
1	1	-	-	-
2	1	1	-	-
3	1	1	1	-
4	2	1	1	-
5	2	1	1	1
6	3	1	1	1
7	3	2	1	1
8	4	2	1	1
9	4	2	2	1



<i>Nombre total de places oferides</i>	<i>Places oferides torn lliure</i>	<i>Places reservades a promoció interna ordinària</i>	<i>Places reservades a promoció interna interadministrativa</i>	<i>Places reservades a mobilitat</i>
10	5	2	2	1
11	5	3	2	1
12	6	3	2	1
13	6	3	3	1
14	7	3	3	1
15	7	3	3	2
16	8	3	3	2
17	8	4	3	2
18	9	4	3	2
19	9	4	4	2
20	10	4	4	2

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants, es mantindrà la relació 50 % lliures, 20 % promoció interna ordinària, 20 % promoció interna interadministrativa i 10 % mobilitat arrodonint el numeral enter a favor de les columnes de la promoció interna ordinària.

No obstant això, quan la plaça oferida, no tractant-se de la màxima categoria siga l'única existent en la plantilla, fins a la completa adequació de l'estructura d'aquesta a la llei, s'oferirà per promoció interna per a garantir la carrera professional.

4. ESCALA TÈCNICA, CATEGORIA D'INTENDENT

Distribució de places vacants en atenció a la forma de provisió, per a la categoria d'intendent de les policies locals de la Comunitat Valenciana, en el supòsit que no es tracte de la màxima categoria existent en la plantilla.

<i>Nombre total de places oferides</i>	<i>Places reservades a promoció interna ordinària</i>	<i>Places reservades a promoció interna interadministrativa</i>	<i>Places reservades a mobilitat</i>
1	1	-	-
2	1	1	-
3	2	1	-
4	2	1	1
5	3	1	1
6	3	2	1
7	4	2	1
8	4	3	1
9	4	3	2
10	5	3	2
11	5	4	2
12	6	4	2
13	6	5	2
14	7	5	2
15	7	5	3
16	8	5	3
17	8	6	3
18	9	6	3
19	9	7	3
20	10	7	3

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants, es mantindrà la relació 50 % promoció interna ordinària, 30 % promoció interna interadministrativa i 20 % mobilitat, arrodonint el numeral enter a favor de les columnes de l'esquerra.

<i>Número total de plazas ofertadas</i>	<i>Plazas ofertadas turno libre</i>	<i>Plazas reservadas a promoción interna ordinaria</i>	<i>Plazas reservadas a promoción interna interadministrativa</i>	<i>Plazas reservadas a movilidad</i>
10	5	2	2	1
11	5	3	2	1
12	6	3	2	1
13	6	3	3	1
14	7	3	3	1
15	7	3	3	2
16	8	3	3	2
17	8	4	3	2
18	9	4	3	2
19	9	4	4	2
20	10	4	4	2

En las convocatorias para la provisión más de 20 vacantes, se mantendrá la relación 50% libres, 20% promoción interna ordinaria, 20% promoción interna interadministrativa y 10% movilidad redondeando el numeral entero a favor de las columnas de la promoción interna ordinaria.

No obstante, cuando la plaza ofertada, no tratándose de la máxima categoría sea la única existente en la plantilla, hasta la completa adecuación de la estructura de esta a la ley, se ofertará por promoción interna para garantizar la carrera profesional.

4. ESCALA TÈCNICA, CATEGORÍA INTENDENTE.

Distribució de places vacants en atenció a la forma de provisió, para la categoría de intendente de las policias locales de la Comunitat Valenciana, en el supuesto de no tratarse de la máxima categoría existente en la plantilla.

<i>Número total de plazas ofertadas</i>	<i>Plazas reservadas a promoción interna ordinaria</i>	<i>Plazas reservadas a promoción interna interadministrativa</i>	<i>Plazas reservadas a movilidad</i>
1	1	-	-
2	1	1	-
3	2	1	-
4	2	1	1
5	3	1	1
6	3	2	1
7	4	2	1
8	4	3	1
9	4	3	2
10	5	3	2
11	5	4	2
12	6	4	2
13	6	5	2
14	7	5	2
15	7	5	3
16	8	5	3
17	8	6	3
18	9	6	3
19	9	7	3
20	10	7	3

En las convocatorias para la provisión más de 20 vacantes, se mantendrá la relación 50% promoción interna ordinaria, 30% promoción interna interadministrativa y 20% movilidad, redondeando el numeral entero a favor de las columnas de la izquierda.



5. ESCALA SUPERIOR

Distribució de places vacants en atenció a la forma de provisió, per a la categoria de comissari/comissària i comissari/comissària principal de les policies locals de la Comunitat Valenciana, en el supòsit que no es tracte de la màxima categoria existent en la plantilla.

<i>Nombre total de places oferides</i>	<i>Places reservades a promoció interna ordinària</i>	<i>Places reservades a promoció interna interadministrativa</i>	<i>Places reservades a mobilitat</i>
1	1	-	-
2	1	1	-
3	2	1	-
4	2	2	-
5	2	2	1
6	3	2	1
7	3	3	1
8	4	3	1
9	4	4	1
10	5	4	1
11	5	4	2
12	5	5	2
13	6	5	2
14	6	6	2
15	7	6	2
16	7	7	2
17	7	7	3
18	8	7	3
19	8	8	3
20	9	8	3

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants, es mantindrà la relació 40 % promoció interna ordinària, 40 % promoció interna interadministrativa i 20 % mobilitat, arrodonint el numeral enter a favor de les columnes de l'esquerra.

5. ESCALA SUPERIOR.

Distribución de plazas vacantes en atención a la forma de provisión, para la categoría de comisario o comisaria y comisario o comisaria principal de las policías locales de la Comunitat Valenciana, en el supuesto de no tratarse de la máxima categoría existente en la plantilla.

<i>Número total de plazas ofertadas</i>	<i>Plazas reservadas a promoción interna ordinaria</i>	<i>Plazas reservadas a promoción interna interadministrativa</i>	<i>Plazas reservadas a movilidad</i>
1	1	-	-
2	1	1	-
3	2	1	-
4	2	2	-
5	2	2	1
6	3	2	1
7	3	3	1
8	4	3	1
9	4	4	1
10	5	4	1
11	5	4	2
12	5	5	2
13	6	5	2
14	6	6	2
15	7	6	2
16	7	7	2
17	7	7	3
18	8	7	3
19	8	8	3
20	9	8	3

En las convocatorias para la provisión más de 20 vacantes, se mantendrá la relación 40% promoción interna ordinaria, 40% promoción interna interadministrativa y 20% movilidad, redondeando el numeral entero a favor de las columnas de la izquierda.